



Transformerande ledarskap

Gå före

(Idealized influence)

Äkthet

Lev som du lär

Agera konsekvent och med
det också förutsägbart

Var medveten om dina
värderingar och vad de
betyder för ditt ledarskap

Våga visa dig sårbar och att
du inte kan allt

Inspirera

(Inspirational motivational)

Visa engagemang och
framtidstro

Se och kommunicera
möjligheter

Våga vara visionär både för
organisationen och för ditt
 eget ledarskap

Lyft positiva exempel och
bygg vidare på det som
fungerar bra

Stimulera

(Intellectual stimulation)

Sätt mål, följ upp

Diskutera förväntningar på
varandra

Uppmana och utmana till
självreflektion

Utmana gamla hjulspår

Utmana dig själv och ditt
ledarskap

Ge utrymme för eftertanke
Visa mod och engagemang

Bry dig

(Individualized consideration)

Visa omtanke

Visa uppskattning för de du
har runt omkring dig

Fokusera på både person och
prestation

Var närvarande på riktigt

Lyssna på riktigt

Engagera dig i de du leder

Lär och utvecklas tillsammans

Kompetens:

- Ha höga förväntningar på varandra
- Tydliggör era mål (utmanande)
- Följ upp målen
- Ge användbar feedback
- Beröm insats, inte bara resultat
- Tillåt misstag, men säkra lärande

Autonomi:

- Gå igenom syftet med de uppgifter som ska genomföras
- Uppmuntra till egna initiativ
- Försök förstå allas olika perspektiv
- Tillåt åsiktsyttringar
- Minska på ord som "måste" och "kräver"

Samhörighet:

- Visa att du verkligen lyssnar
- Visa uppskattning för person (och inte bara prestation/resultat)
- Visa att du trivs med de du tränar
- Tydliggör roller och ansvar
- Visa omtanke.
- Bygg på det som är gemensamt