



Inkluderande ledarskap

En workshop med
Camilla Svensson & Janne Svensson

Vad är det som begränsar oss från att vara mer
tillgängliga och inkluderande? Är det normer,
okunskap eller brist på tid?





Budskap

- Se människors styrkor
- Se möjligheterna (Fastna ej i problemen)
- Vad går att göra med de resurserna som redan finns?
- Träffa de man vill inkludera- Det blir så mycket lättare



A person wearing a red life vest and a white t-shirt is standing on a boat deck. A bicycle is partially visible in the foreground. In the background, there is a building with various signs, including "SJÖ LIV", "Vector ProBoat", and "SJÖMACKEN SALTSJÖBADEN".

”Gör det inte så
komplicerat... Börja med
att sticka ut och segla
och ta resten sen!”

Citat, Ambjörn Andersson, seglare och instruktör på Göteborg Grötö SS



Att inkludera...

Börjar med  viljan
... och ett hej!

Se möjligheterna & vad man kan göra
(Dessa beror på vem man ska inkludera och få att känna
en tillhörighet)



Seglingstips från seglare med synnedsättning

- Känn avståndet mellan block och skothorn på focken för att få uppfattning om skotning
- Känn med handen på seglet om det vibrerar eller bubblar- informera rorsman
- "Vi vill rigga båten för då lär man känna den"

Så här fungerar blindmatchracing

Film https://youtu.be/h2csQ_rdOtE



(välgörenhet)

MOT, FÖR, MED, AV målgruppen

När man planerar eller har aktiviteter/verksamhet kan det vara användbart att fundera på om man jobbar **mot**, **för** eller **med** målgruppen eller om aktiviteten görs **av** målgruppen för målgruppen.





Välkommen!

Vill du få fler att känna sig välkomna och
känna tillhörighet i din klubb?

Börja i dag och säg hej till det okända!

Kontakta Seglarförbundet om du vill vet mer.

www.svensksegling.se

karin@ssf.se

