

Effektiva möten



Per Ekström

- Idrottskonsulent



Foto: Arne Forsell, Bildbyrån



Foto: Arne Forsell, Bildbyrån



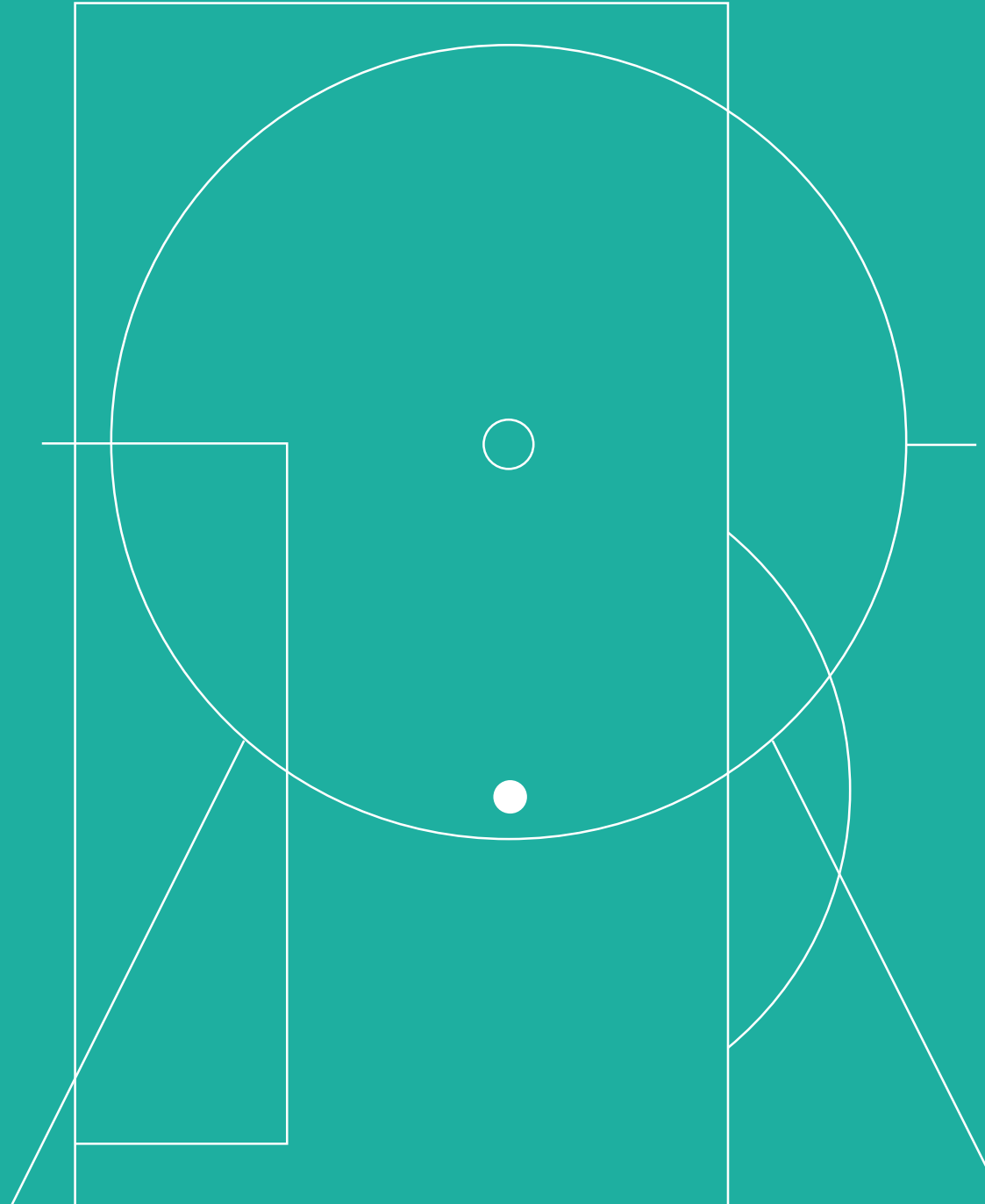
Innehåll

- Styrelsen
- Ledamoten
- Möten med mening
- Kulturer



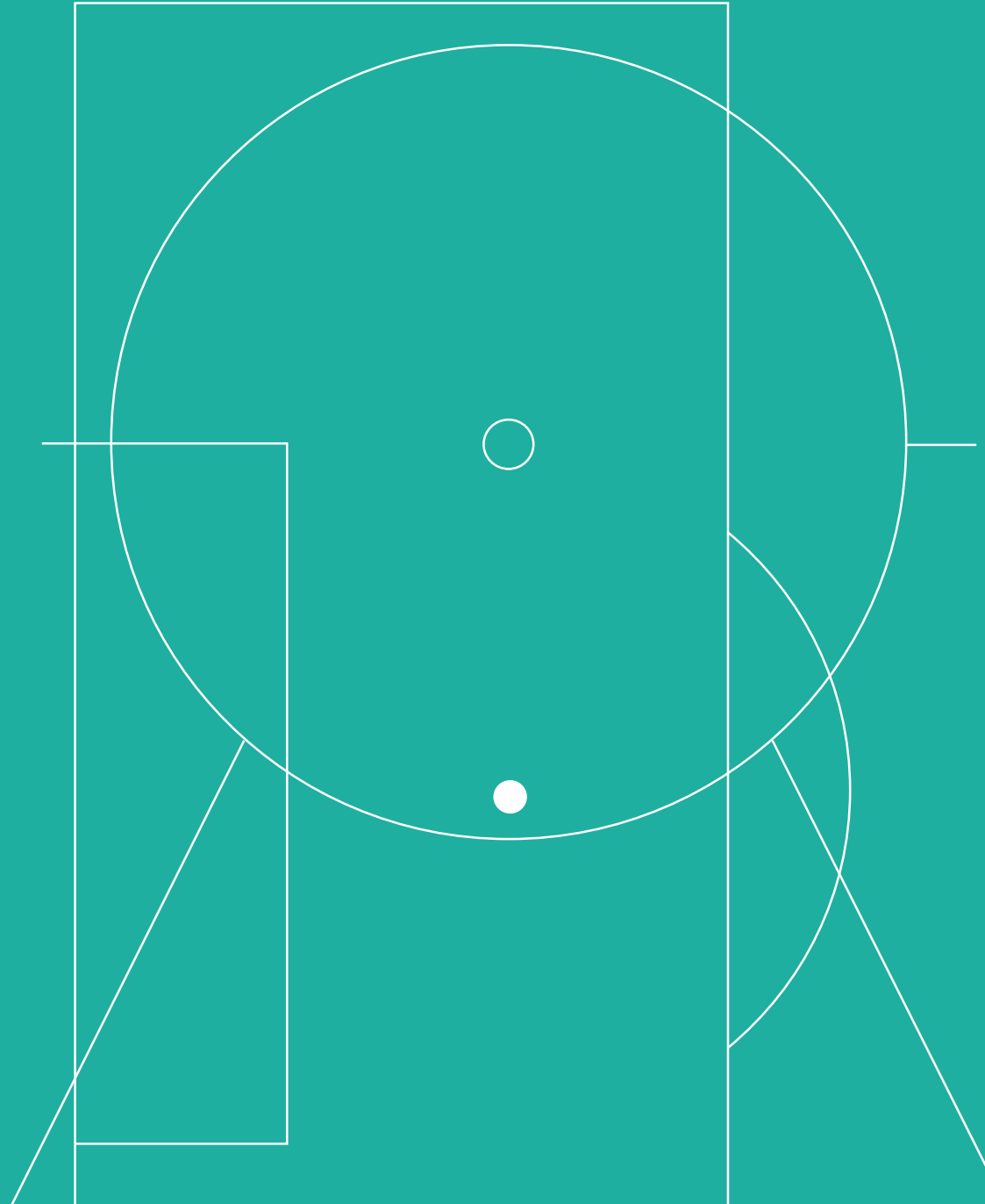
Offensivt styrelsearbete

... vad tänker du då?



Offensivt styrelsearbete

Det är i styrelsen förändringsarbetet startar!



Det finaste uppdrag man kan få

Pålitlighet

Öppenhet

Acceptans

Entydighet



Bilder av förtroendet

Vilka uppdrag och uppgifter har vi?

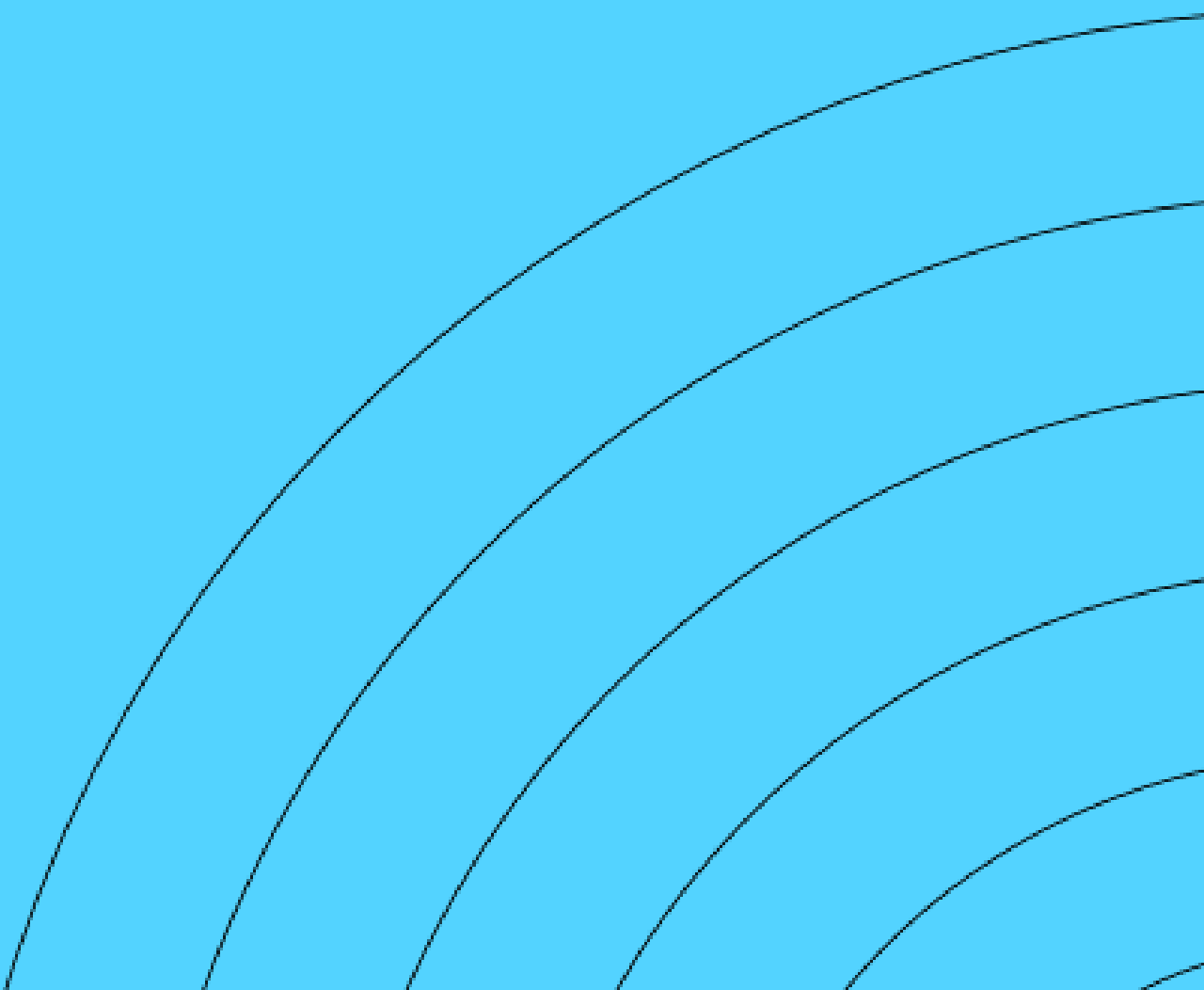
Hur tolkar vi dessa?

Vilken rollfördelning är lämplig?

Hur ska vi organisera oss?

Lämpliga arbetsformer?

Vilken tydlighet och aktualitet finns kring:

- Stadgar
 - Verksamhetsidé
 - Vision
 - Värdegrund
 - Långsiktiga mål
 - Handlingsplan
 - Årsplanering
- 

Aktiv styrelsemedlem!

Vad bygger ditt engagemang på?

Vad motiverar dig i uppdraget?

Vilket ansvar har du? Hur blir du ansvarsfull?

Tillgång till information?

Förtroende – av vem? För vad?



Den ideala ordföranden





Fyra kulturer

- Vänta och se
- Vi får väl göra något
- Vi kan och vi vill
- Vi kan, vill och vågar

Ungdomsdelaktighet och - inflytande

Hur attraherar vi unga till styrelsearbetet?

Vem har ansvaret för att se till att unga ges inflytande?

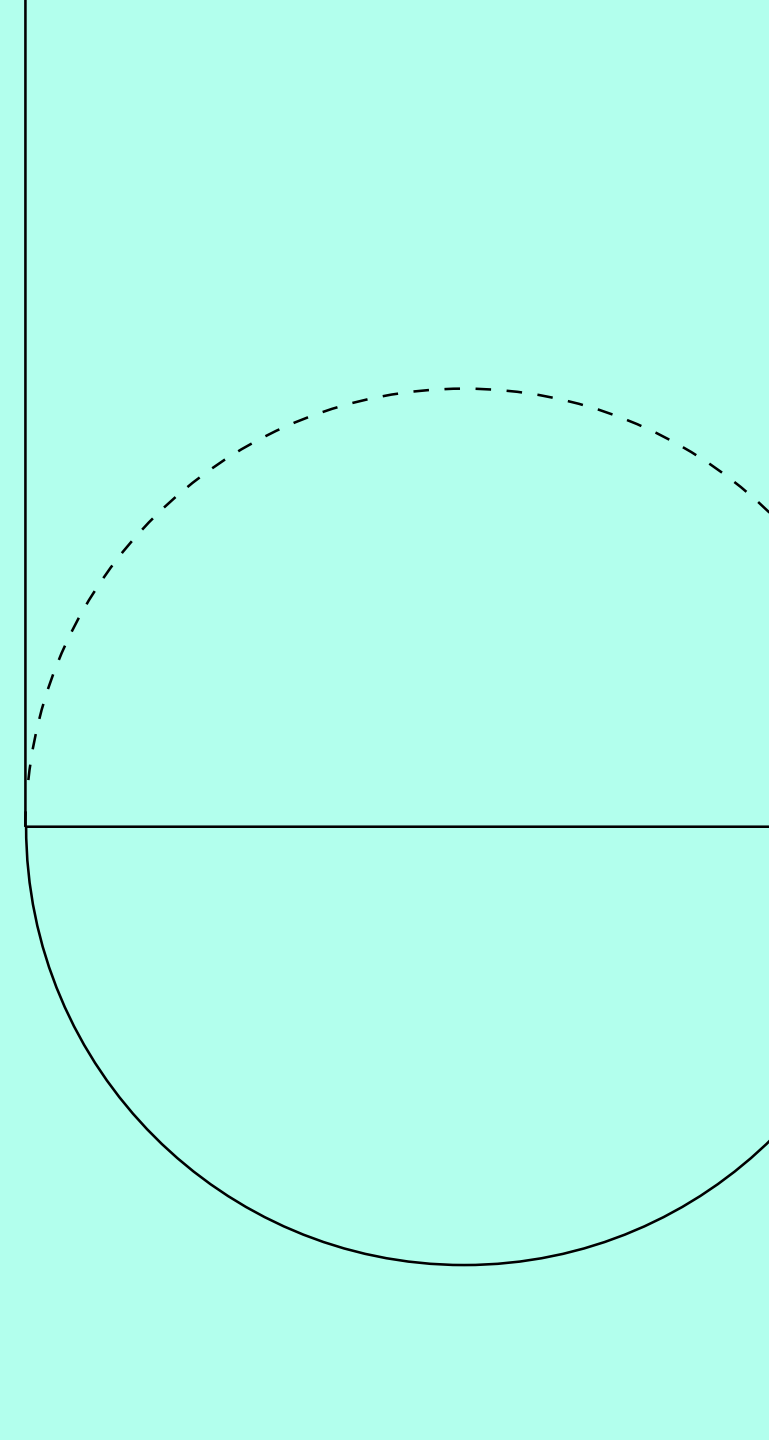


Styrelsens balansbräda



Foto: Petter Arvidsson, Bildbyrån

Förvalta – utveckla?





Styrelsens fem ledstjärnor

- Levandehålla
- Förvalta
- Genomföra
- Företräda
- Utveckla

Arbete på olika nivåer

Strategisk

- VAD ska vi i huvudsak ägna oss åt i föreningen/styrelsen?

Taktisk

- HUR ska och vill vi göra det?

Operativ

- VEM GÖR VAD NÄR?



Arbete på olika nivåer

Strategisk

- VAD ska vi i huvudsak ägna oss åt i föreningen/styrelsen?

Taktisk

- HUR ska och vill vi göra det?

Operativ

- VEM GÖR VAD NÄR?



Arbete på olika nivåer

Strategisk

- VAD ska vi i huvudsak ägna oss åt i föreningen/styrelsen?

Taktisk

- HUR ska och vill vi göra det?

Operativ

- VEM GÖR VAD NÄR?

- Hur ser mötena ut?



Möten med mening

Vad är ett bra möte?

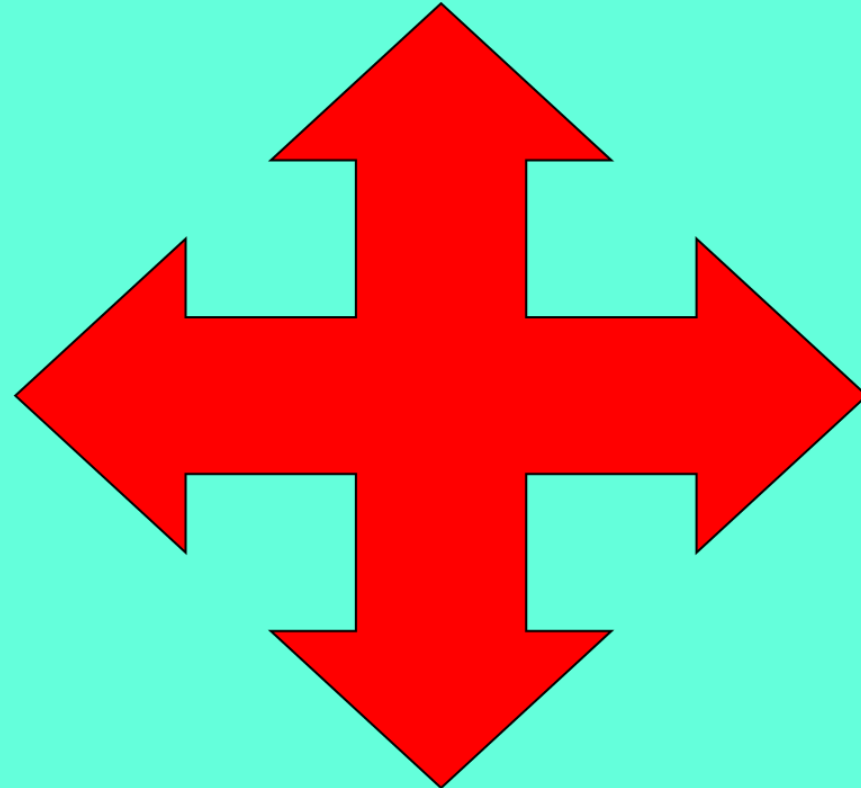
Ett möte med kvalité?



Ett möte, fyra riktningar

Ökad kunskap och förståelse

Definierar vem,
vad, när, hur



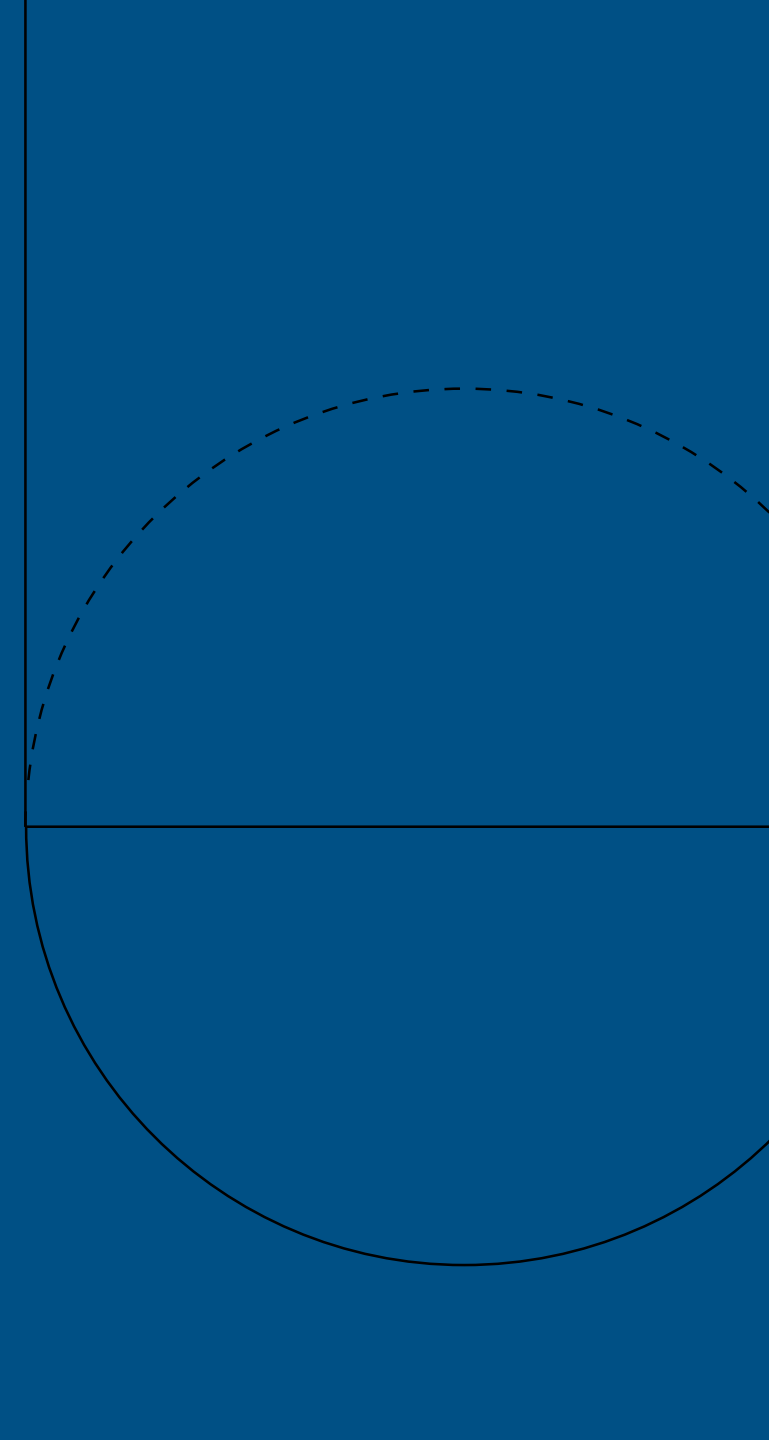
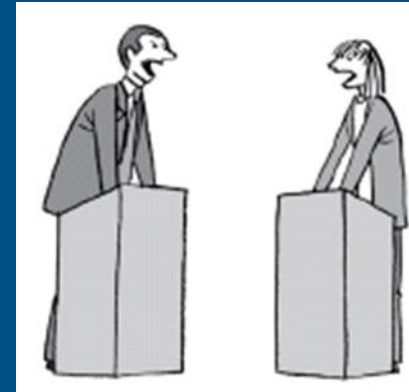
Syfte, mål,
arbetsätt

Ge energi, motivation och
handlingskraft

Vad är syftet?

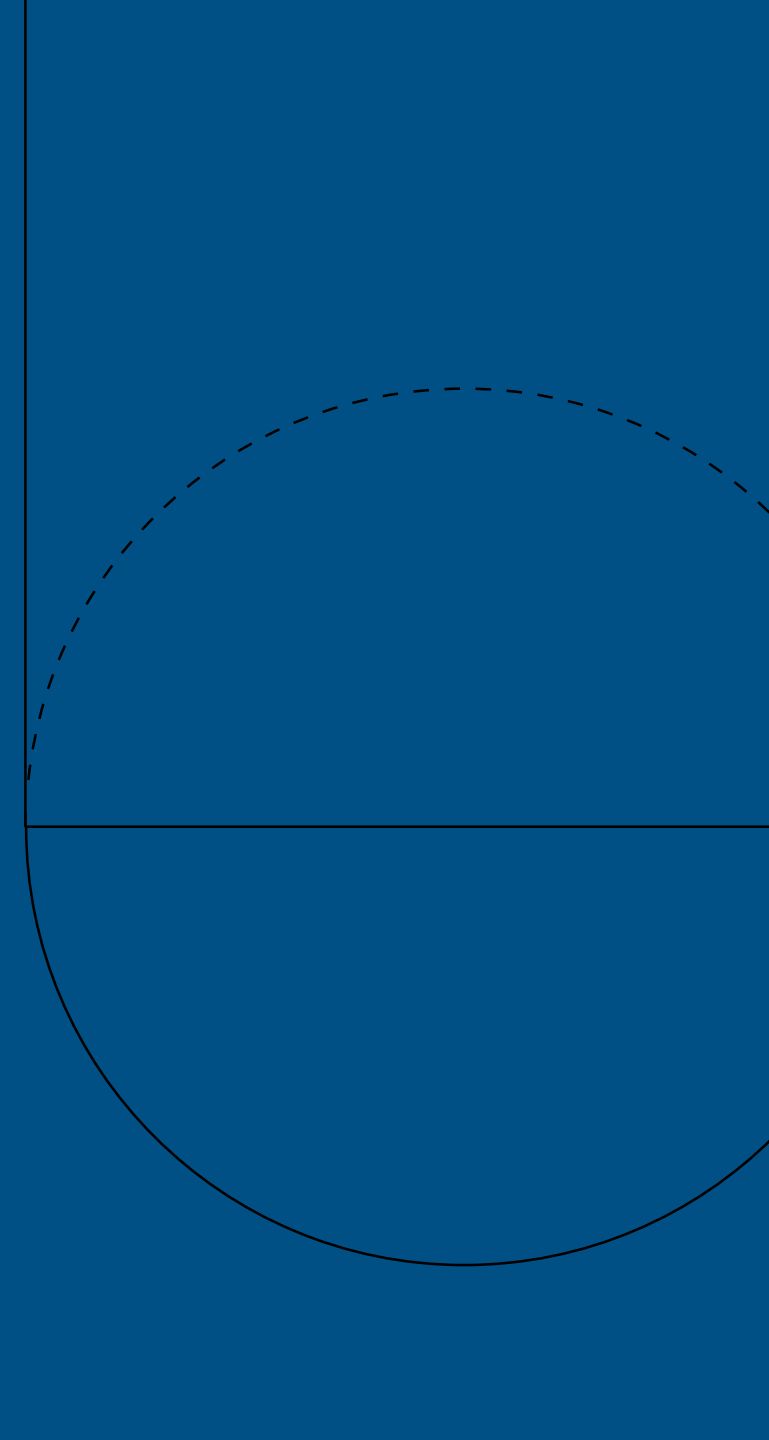
Vad vill vi uppnå?

Dialog, diskussion, debatt

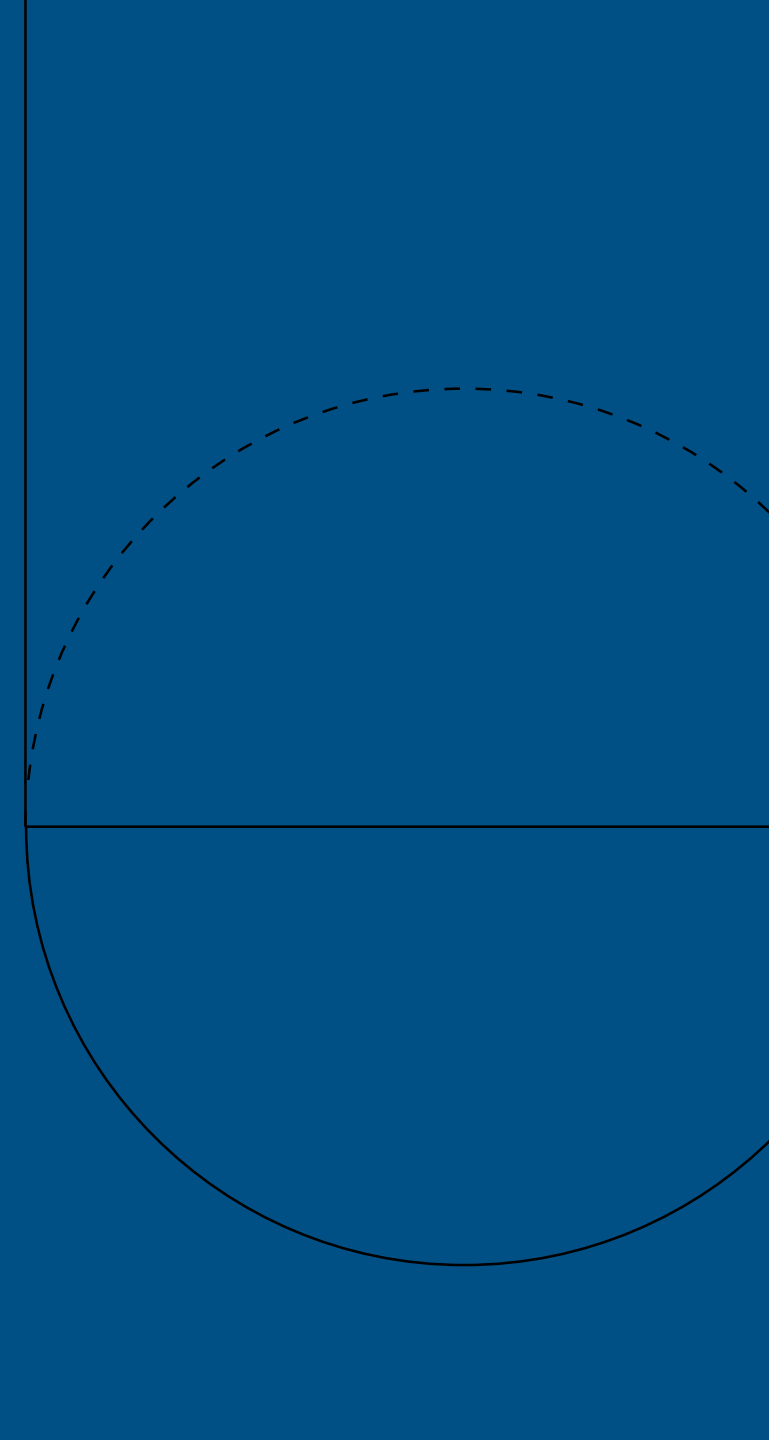


Dagordning

1. Ordförande öppnar mötet
2. Protokoll från förra mötet
3. Ekonomi
4. Redovisning: möte med kommunen
5. Träningsläger påsk
6. Förslag: Bygga ny klubbstuga

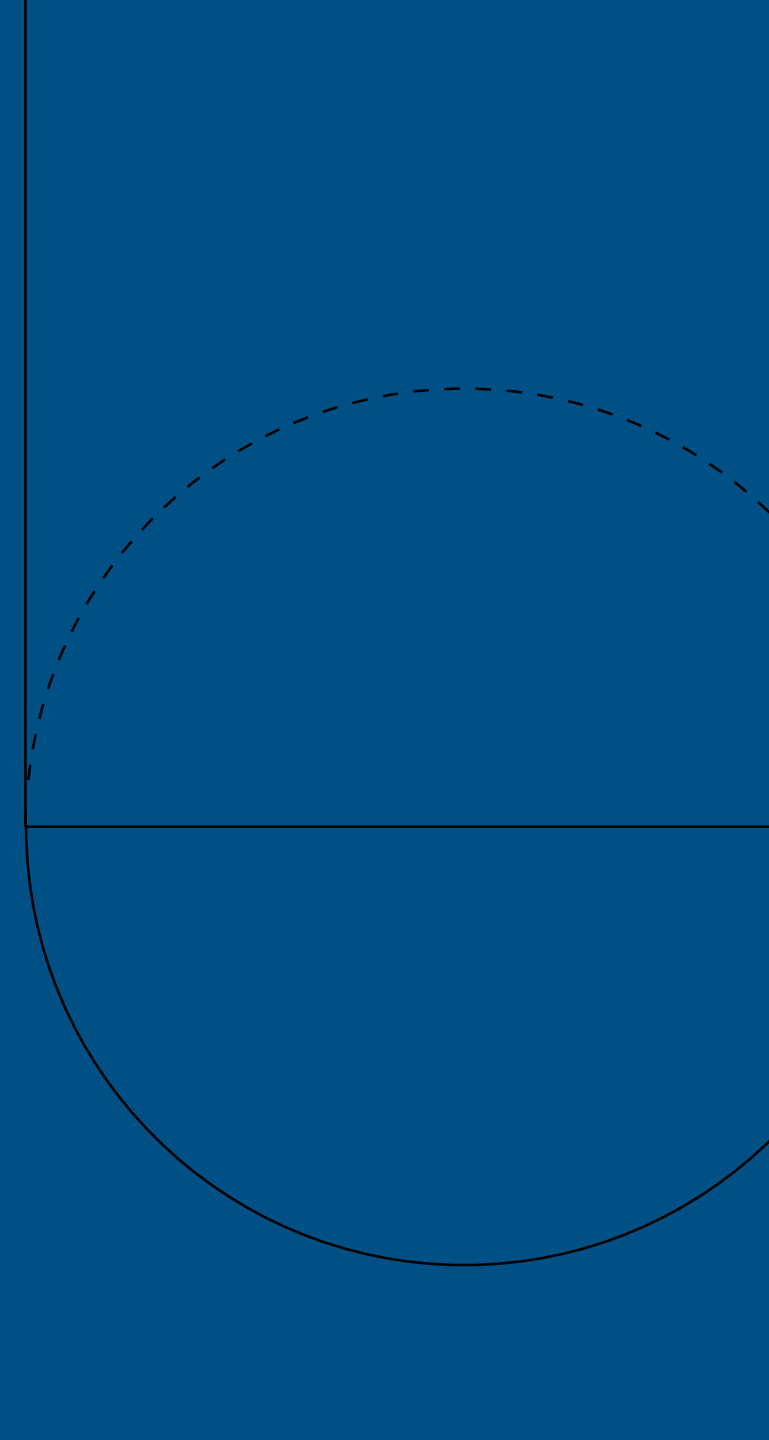


Dagordning

1. Ordförande öppnar mötet
 2. Protokoll från förra mötet
 3. Ekonomi
 4. Redovisning: möte med kommunen (i)
 5. Träningsläger påsk (b)
 6. Förslag: Bygga ny klubbstuga (d)
- 

Dagordning

Andra idéer...



Följa upp

Beslut taget	Uppdrag	Ansvarig	Klart den...	Sign
MRK styrelse 190212	Göra klubbhuset energisnålare	Fredrik	190501	OK
Arbetsgrupp 4 190216	Reparera 2 trasiga åror	Emma	Vårmötet	OK
Tränargruppen 190301	Planera påskläger	Kim, Adin	190315	Pågår
Festkommittén 190424				

TACK!

per.ekstrom@skaneidrotten.se

010-476 57 09



Idrottens
föreningsslära
Fortsättning

