



**Svenska  
Seglarförbundet**

# **Ny organisation inom svensk segling**

**Distriktsorganisationsutredningen 2022**



Till Förbundsstyrelsen för Svenska Seglarförbundet

Förbundsstyrelsen tillsatte i april 2022 Distriktsorganisationsutredningen 2022 med uppdrag att se över svensk seglings distriktsverksamhet, verksamheten på den regionala nivån, och föreslå en effektiv organisationsmodell för den framtida verksamheten. Bert Isaksson utsågs att leda utredningsarbetet och sedermera utsågs även Mikael Albinsson, Thomas Gustafsson och Pehr Ola Pehrsson att ingå i utredningsgruppen. Vidare utsågs en referensgrupp med representanter för olika distriktsförbund och klassförbund. Förbundets kansli har bistått utredningen.

Utredningen överlämnar härmed sin rapport Ny organisation inom svensk segling.

Onsala i december 2022  
Bert Isaksson



# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	4
<b>Utgångspunkter</b> .....	4
<b>Uppgifter och uppdrag</b> .....	4
<b>En ny regional organisation</b> .....	4
<b>En enhetlig struktur för hela organisationen</b> .....	5
<b>Utredningen</b> .....	7
<b>Allmän bakgrund</b> .....	7
<b>Utredningsuppdraget</b> .....	7
<b>Utredningens arbete</b> .....	8
<b>Utgångspunkter och överväganden</b> .....	9
<b>Behovet av förändring</b> .....	9
<b>Behovet av förankring</b> .....	10
<b>Nulägesanalys</b> .....	11
<b>Nuvarande organisation</b> .....	11
<b>Nuvarande verksamhet</b> .....	11
<b>Uppgifter och uppdrag</b> .....	14
<b>Överväganden och förslag</b> .....	17
<b>Den regionala organisationen</b> .....	17
<b>Allmänna överväganden och synpunkter</b> .....	17
<b>Förslag till ny regional organisation</b> .....	19
<b>En organisationsmodell för hela organisationen</b> .....	21
<b>Allmänna överväganden och synpunkter</b> .....	21
<b>Nuvarande organisation på den centrala nivån</b> .....	21
<b>Förslag till ny organisation för hela organisationen</b> .....	21
<b>Kommittéer och ansvarsområden</b> .....	23
<b>Genomförandet</b> .....	24
<b>Förslag till Seglardagen 2023</b> .....	24



# Sammanfattning

## Utgångspunkter

Utredningens utgångspunkter har varit

- att SSF även fortsättningsvis ska utgöra en idéburen och förtroendestyrd organisation i tre nivåer – klubb-, regional och central nivå,
- att betona det ideella engagemanget, som är en förutsättning för hela verksamheten – det ska vara kul att engagera sig,
- att upplevda avstånd inom organisationen ska minska,
- att SSF ska kunna stödja svensk segling över hela landet, och
- att en ny organisationsmodell ska vara resurseffektiv.

För att uppnå detta behöver organisationens struktur förändras. En sådan förändring förutsätter att den är väl förankrad bland de som berörs – de svenska seglarna.

## Uppgifter och uppdrag

Utredningen identifierar efterfrågan på stöd, service och samordning särskilt inom följande områden.

- Utbildning och fortbildning av funktionärer
- Kappsegling – samordning och stöd
- Klubbstöd och utveckling
- Brygg- och anläggningsfrågor

Uppräkningen är inte uttömmande.

## En ny regional organisation

Redan på grund av skillnader i storlek har de nuvarande distriktsförbunden helt olika förutsättningar för att bedriva sin verksamhet. De tre största förbunden har avlönad administrativ personal i någon form och omfattning.

Utredningen föreslår en regional organisation (jfr Fig. 1) med

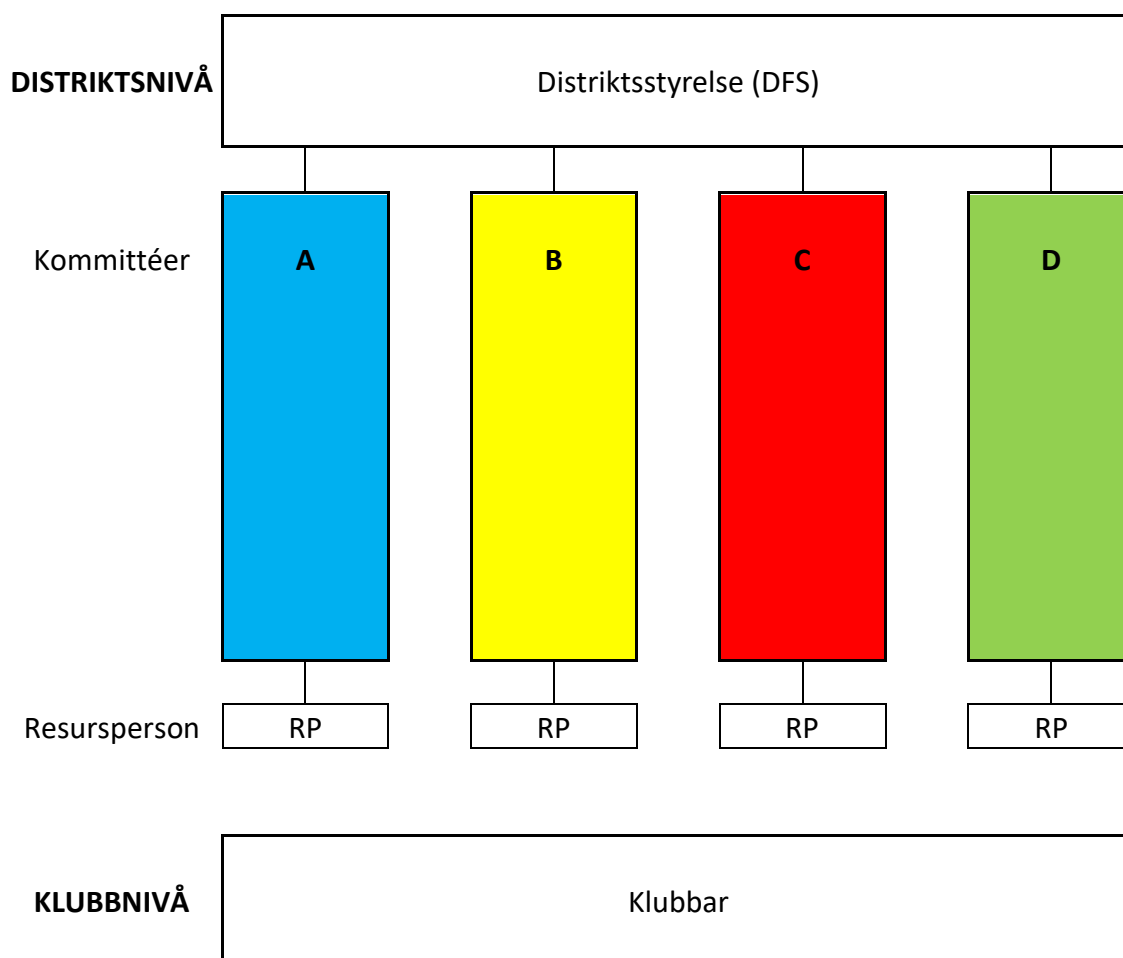
- större och därmed färre distrikt,
- antalet distrikt bör vara i intervallet 5–7.

Dessa distrikt har

- samma (obligatoriska) kommittéer,
- bärkraft att avlöna administrativ personal, och
- möjlighet till "delregional" indelning i kretsar



Fig. 1  
Föreslagen organisationsstruktur för den regionala nivån



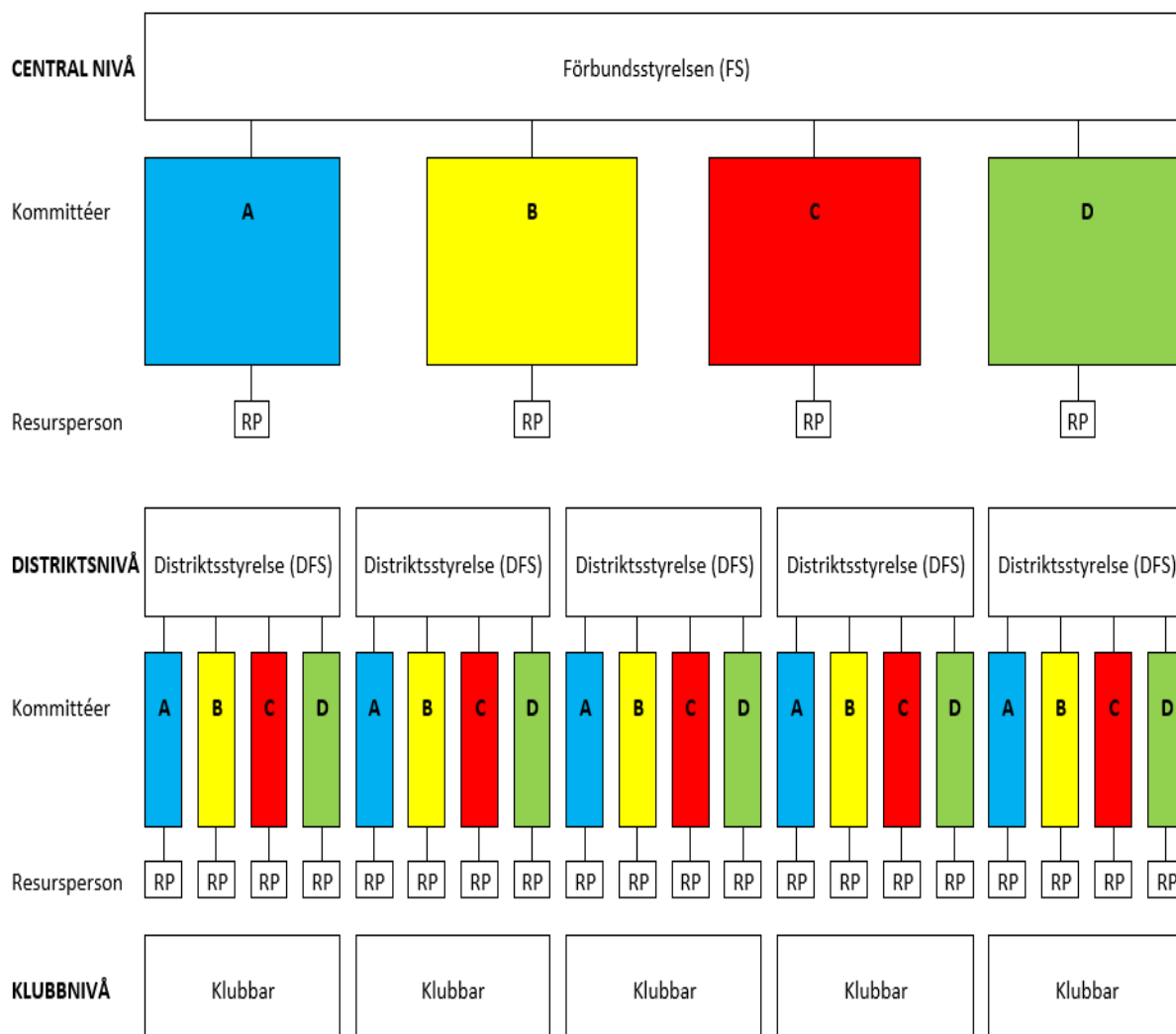
### En enhetlig struktur för hela organisationen

Övervägandena för den regionala nivån gäller hela organisationen, även centralt. Utredningen föreslår därför att samma enhetliga organisationsstruktur införs i hela organisationen (jfr Fig. 2) enligt följande.

- Kommittéerna på central nivå motsvarar de regionala, med samma ansvarsområden. Antalet centrala kommittéer är därmed samma som på regional nivå.
- Varje central kommitté består av en ledamot från varje distrikt och ytterligare 2–3 ledamöter. Härigenom representeras samtliga distrikt i samtliga centrala kommittéer.
- Kommittéernas distriktsrepresentanter nomineras av respektive distriktsförbund. Samtliga ledamöter utses av förbundsstyrelsen, som också utser kommittéordförande.
- Till varje central kommitté adjungeras från SSF:s kansli en resursperson med yttrande- och förslagsrätt, men utan rösträtt.



Fig. 2  
Föreslagen organisationsstruktur för hela organisationen



Den föreslagna organisationsmodellen bedöms för hela organisationen uppnå och medföra

- En bärkraftig organisation med en tydlig och enhetlig organisationsstruktur
- Ökat inflytande och ökat ideellt engagemang på alla nivåer
- Ett minskat upplevt avstånd inom organisationen
- Möjlighet för SSF att oavsett geografisk tillhörighet stödja svensk segling utifrån behov
- Förutsättningar för att på alla nivåer utveckla svensk segling och bedriva resurseffektiv verksamhet av hög kvalitet



# Utredningen

## Allmän bakgrund

SSF:s förbundsstyrelse konstaterade i april 2022 att det i alla organisationer alltid finns ett behov av att utvärdera arbetsformer och att SSF:s nuvarande organisation har funnits under relativt lång tid.

Samtidigt konstaterades att

i vissa distrikt har underlaget för att fortsätta driva en distriktsorganisation minskat och aktiviteterna som sker är på en låg nivå, medan i andra distrikt är aktiviteten hög och man har via SSF anställda klubbkonsulenter.

Slutligen konstaterades att

SSF:s vision och uppdrag, liksom de mål som sätts genom strategiarbetet, pekar mot en ambitionsökning – ”Vi utvecklar seglare hela livet” – med förväntade ökade kostnader och resursbehov.

Styrelsen fann behov av att utreda förutsättningarna för en mer resurseffektiv organisation och följande tidsplan upprättades.

- Distriktsorganisationsutredningen 2022 beslutas av styrelsen.
- Utredningen tar med stöd av klubbar och distrikt fram ett förslag till SSF:s styrelse.
- SSF:s styrelse förbereder och omsätter utredningens resultat för beslut av Seglardagen 2023.
- Utredningen presenteras vid Seglardagen 2023 för beslut om fortsatt arbete.
- En projektledare tillsätts för att omsätta Seglardagens beslut.
- Distrikten involveras i arbetet.
- Avstämning vid ordförandeträff med DF dels våren 2023, dels vid Seglarträffen hösten 2023.
- Avstämning med SSF:s kommittéer och klassförbunden våren 2023.
- Beslut av Seglardagen 2024.
- Införande 2025.

## Utredningsuppdraget

Utredningen fick som uppdrag att göra en översyn av svensk seglings distriktsverksamhet, verksamheten på den regionala nivån, och därvid

- Klargöra uppgifter och uppdrag för den regionala nivån inom SSF;
- Genomföra en genomlysning av nuvarande organisation; samt
- Lämna förslag till
  - en effektiv organisationsmodell för framtida verksamhet på den regionala nivån
  - Seglardagens uppdrag åt styrelsen att genomföra föreslagen organisationsmodell
  - andra åtgärder som kan komma att identifieras under utredningsarbetet



För utredningsarbetet angavs som riktlinjer att framtidens regionala organisation ska ha som målsättning att bidra till att

- den regionala nivåns syfte, uppdrag och ansvar tydligt framgår
- Svenska Seglarförbundet kan stödja svensk segling utifrån de behov som finns oavsett geografisk tillhörighet
- det finns en koppling mellan SSF regionala organisation och RF-SISU regionala organisation
- verksamheten bedrivs effektivare och frigör resurser till utvecklingsinsatser
- all verksamhet bedrivs med högre kvalitet
- öka möjligheterna för distrikten att samverka med klubbarna, t.ex. i utvecklings- och rekryteringssammanhang
- minska det upplevda avståndet mellan SSF ledning – SDF – Klassförbunden och Klubbarna

Vidare angavs att utredningen hade att väga in och beakta lokala regionala förutsättningar och behov av konsolidering och samordning, om behov av satsning och närvaro förutsätts för att bygga seglingen i linje med SSF:s långsiktiga strategier (Segling för alla m.m.) samt att SSF:s strategi och identifierade strategiska fokusområden ska vara styrande för SSF regionala arbete.

### **Utredningens arbete**

Utredningsgruppen har sammanträtt vid flertal tillfällen. Avstämningar har fortlöpande skett med referensgruppen, SSF:s styrelse och med styrelsens särskilt utsedd kontaktperson Per Gustafsson. Samtliga medlemsklubbar har beretts tillfälle att lämna synpunkter i samband med genomförd enkätundersökning. Vidare har uppgifter och synpunkter inhämtats vid personlig kontakt med 14 av de 16 ordförandena för de olika distriktsförbunden och vid sammanträffande med dessa ordförande och företrädare för referensgruppen i samband med Seglarträffen 2022. Uppgifter har inhämtats från olika tjänstemän inom RF-SISU:s regionala organisation och vid SSF:s kansli samt har utredningen vid två tillfällen sammanträtt med företrädare för Svenska Handbollförbundet, som nyligen genomfört en motsvarande organisationsöversyn.

Utredningen har valt att inleda sitt arbete med att behandla frågan om den regionala nivåns uppgifter och uppdrag i ljuset av nuvarande organisation, för att därefter överväga en effektiv framtida organisationsmodell för verksamheten.





## Utgångspunkter och överväganden

Den svenska idrottsrörelsen har utvecklats under långt mer än 100 år och utgörs sedan länge av ett stort antal idéburna organisationer med olika verksamhet och inriktning, alla med Riksidrottsförbundet (RF) som samlande organisation. SSF och svensk segling är en del av denna idéburna folkrörelse.

- *En idéburen organisation*

SSF utgör även fortsättningsvis en idéburen organisation inom den svenska idrottsrörelsen. Det ideella engagemanget med ideellt arbete är angeläget att uppmuntra och slå vakt om i alla led av organisationen.

- *Det ideella engagemanget*

Det ideella engagemanget är en förutsättning för att en idéburen organisation ska fungera väl. Sådant engagemang är beroende av delaktighet och inflytande, varför ett minskat upplevt avstånd mellan organisationens olika nivåer kan förväntas öka det ideella engagemanget. Även öppenhet och en tydlig organisationsstruktur bidrar typiskt sett till ett ökat engagemang. Organisationsstrukturen ska bidra till att det ideella engagemanget uppmuntras och tas till vara på bästa sätt.

- *En förtroendestyrd organisation*

SSF:s organisation upprätthålls även fortsatt av ideella krafter utsedda i demokratisk ordning, en s.k. förtroendestyrd organisation, med möjlighet att i mån av medel avlöna personal för avgränsade arbetsuppgifter.

- *En organisationsstruktur med tre nivåer*

Svensk segling utgår från den ideellt bedrivna verksamheten i de enskilda medlemsklubbarna. Den upplevda närheten inom organisationen är viktig. Utredningen bedömer att nuvarande övergripande organisationsstruktur med tre nivåer – klubbnivå, regional nivå och central nivå – bäst främjar verksamheten och det ideella engagemanget inom hela organisationen.

## Behovet av förändring

Verksamheten varierar kraftigt över landet. Inom vissa distriktsförbund bedrivs en omfattande verksamhet med stort engagemang, medan den inom andra förbund går på sparlåga eller synes vara i det närmaste obefintlig. Det framkommer att endast fem av förbunden anordnar utbildning för ledare och/eller funktionärer. Vidare framkommer uppgifter om upplevda avstånd inom organisationen, till men för verksamheten.

På flera håll uppges svårigheter föreligga att engagera funktionärer till distriktsförbundens styrelser och på vissa håll ifrågasätts även den regionala nivåns existensberättigande. Det framkommer att endast 11 av dagens 16 distriktsförbund har fullständiga styrelser, att i tre av dem består styrelsen av endast en person samt att övriga två förbund helt saknar styrelse.



Dessa oroväckande uppgifter tyder på att nuvarande distriktsorganisation på flera håll inte fungerar som avsett och talar för ett behov av förändring. Uppgifterna påvisar även iögonfallande skillnader distriktsförbunden emellan. Oavsett orsak bör uppgifterna tas på största allvar. Inledd organisationsöversyn är välmotiverad.

### **Behovet av förankring**

Varje genomgripande organisationsförändring kräver för framgång att de som berörs av förändringen inser skälen för och behovet av att sådan sker, men även uppfattar föreslagna åtgärder som nödvändiga eller fördelaktiga för organisationen och dess verksamhet. Avgörande för om en sådan förändring därutöver ska anses lyckad är att de berörda upplever sig ha blivit hörda och samtycker till förändringen eller åtminstone kan acceptera förändringen. Det personliga engagemanget i verksamheten är då av avgörande betydelse, särskilt i en ideellt driven verksamhet som idrottsrörelsen. Behovet av information och förankring inför en genomgripande organisationsförändring får inte underskattas.

Det är utredningens uppfattning att varje förslag med ambition att vinna gehör bland klubbar, nuvarande distriktsförbund och klassförbund måste vara väl förankrat bland landets seglare. Som framgår ovan har utredningen tillfrågat samtliga medlemsklubbar om synpunkter och uppgifter. Så gott som samtliga distriktsförbund har genom sina respektive ordförande dels vid personlig kontakt, dels i samband med Seglarträffen 2022 informerats om utredningsläget och lämnat uppgifter och synpunkter. Uppgifter och synpunkter har inhämtats från vissa klassförbund under hand och genom kontakter med referensgruppen. Flera medlemsklubbar, några distriktsförbund och några klassförbund har således redan tagit del i förändringsarbetet. Övriga medlemsklubbar har informerats om pågående översyn och därvid valt att avstå från att lämna synpunkter. Inhämtade uppgifter och synpunkter har bedömts vara relevanta och representativa. Det är angeläget att det förankringsarbete som inletts fortgår.



## Nulägesanalys

### Nuvarande organisation

Riksidrottsförbundet (RF) består av 71 specialidrottsförbund (SF). SSF är ett av dessa och består i sin tur av anslutna 324 medlemsklubbar och 66 klassförbund. Varje medlemsklubb är genom sitt medlemskap i SSF ansluten till RF samt regionalt till ett RF-SISU distrikt (DF) och ett av SSF:s 16 distriktsseglarförbund (SDF). Samtliga dessa organisationer är ideella föreningar med egna stadgar, alla ytterst hänvisande till RF:s stadgar och dess portalparagraf om Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund.

Tabell 1

Ur SSF:s årsredovisning 2021

Distriktsförbund	Antal klubbar %		Antal medlemmar %	
Stockholm	<b>86</b>	26,5	<b>29 426</b>	29,5
Västkusten	<b>67</b>	20,7	<b>20 367</b>	20,4
Skåne	<b>37</b>	11,4	<b>11 130</b>	11,2
Småland	<b>25</b>	7,7	<b>6 185</b>	6,2
Värmland/Västergötland	<b>19</b>	5,9	<b>5 136</b>	5,1
Uppland/Gästrikland	<b>16</b>	4,9	<b>9 637</b>	9,7
Östergötland	<b>14</b>	4,3	<b>3 800</b>	3,8
Mellannorrland	<b>13</b>	4,0	<b>3 187</b>	3,2
Södermanland	<b>12</b>	3,7	<b>4 112</b>	4,1
Blekinge	<b>8</b>	2,5	<b>1 623</b>	1,6
Västmanland	<b>8</b>	2,5	<b>1 582</b>	1,6
Dalarna	<b>5</b>	1,5	<b>809</b>	0,8
Gotland	<b>5</b>	1,5	<b>692</b>	0,7
Örebro län	<b>4</b>	1,2	<b>973</b>	1,0
Västerbotten	<b>3</b>	0,9	<b>859</b>	0,9
Norrbottn	<b>2</b>	0,6	<b>236</b>	0,2
Summor	324		99 754	

### Nuvarande verksamhet

Redan på grund av sin vitt skilda storlek har de nuvarande distriktsförbunden helt olika förutsättningar för att bedriva sin verksamhet. De antalsmässigt sett tre största förbunden – Stockholm, Västkusten och Skåne – har avlönad administrativ personal i någon form och omfattning.

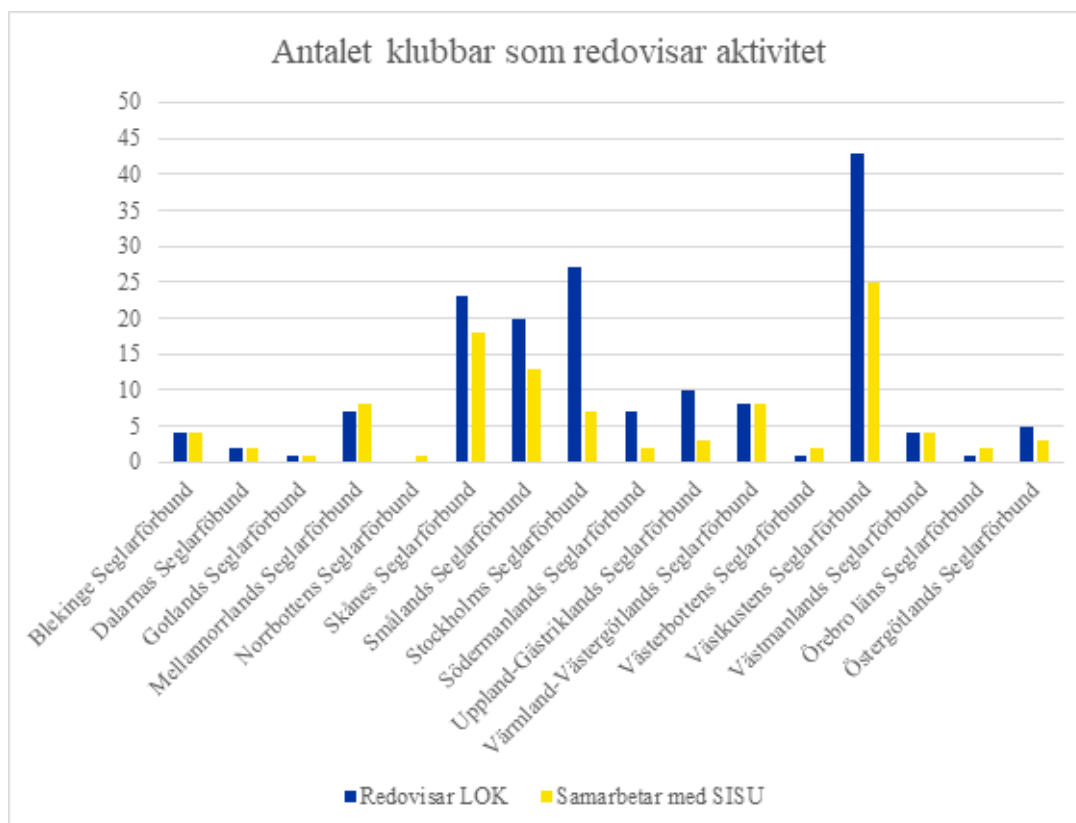
Det finns inget entydigt och rättvisande sätt att mäta verksamhetens omfattning och kvalitet. Följande uppgifter om antalet klubbar som redovisar sina aktiviteter till RF-SISU och för erhållande av LOK-stöd, antalet klubbar som anordnar seglarskola samt antalet anordnade sanktionerade kappseglingar i de olika distrikten ger dock viss vägledning om omfattningen av verksamheten i de olika



distrikten. Föga förvånande framgår att antalsmässigt bedrivs merparten av redovisad verksamhet inom de största distrikten. Redovisade antal anges i absoluta tal och måste därför vid jämförelse sättas i relation till respektive distrikts storlek.

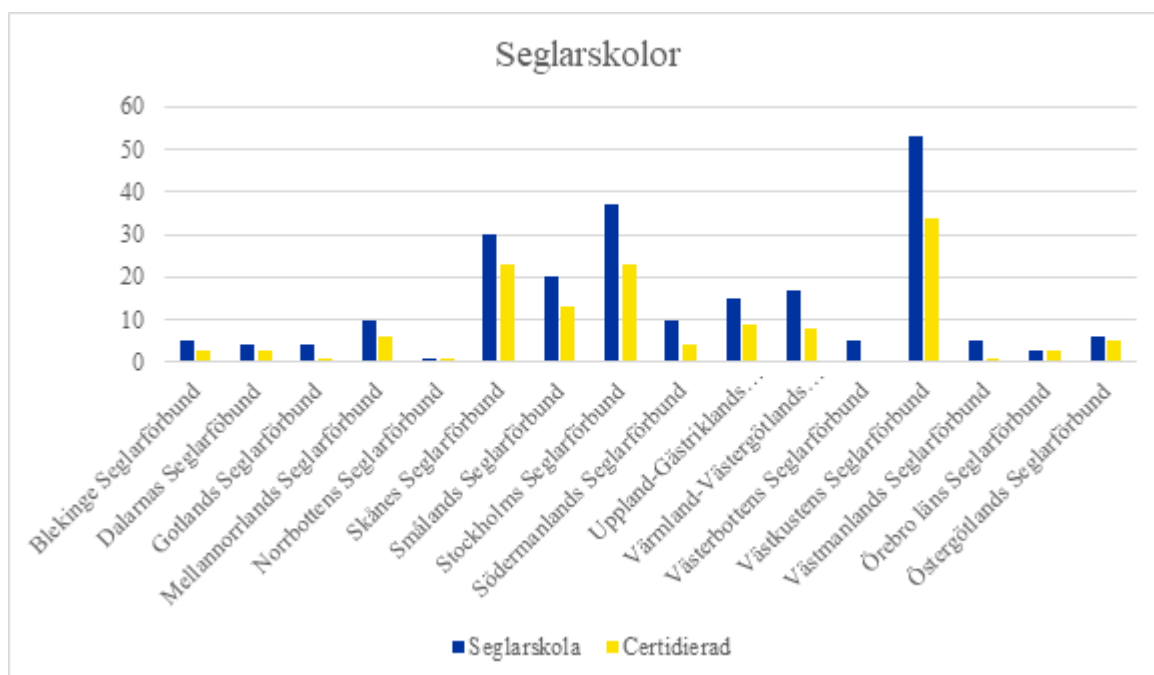
Tabell 2

Antalet klubbar som redovisar LOK- och SISU-aktiviteter

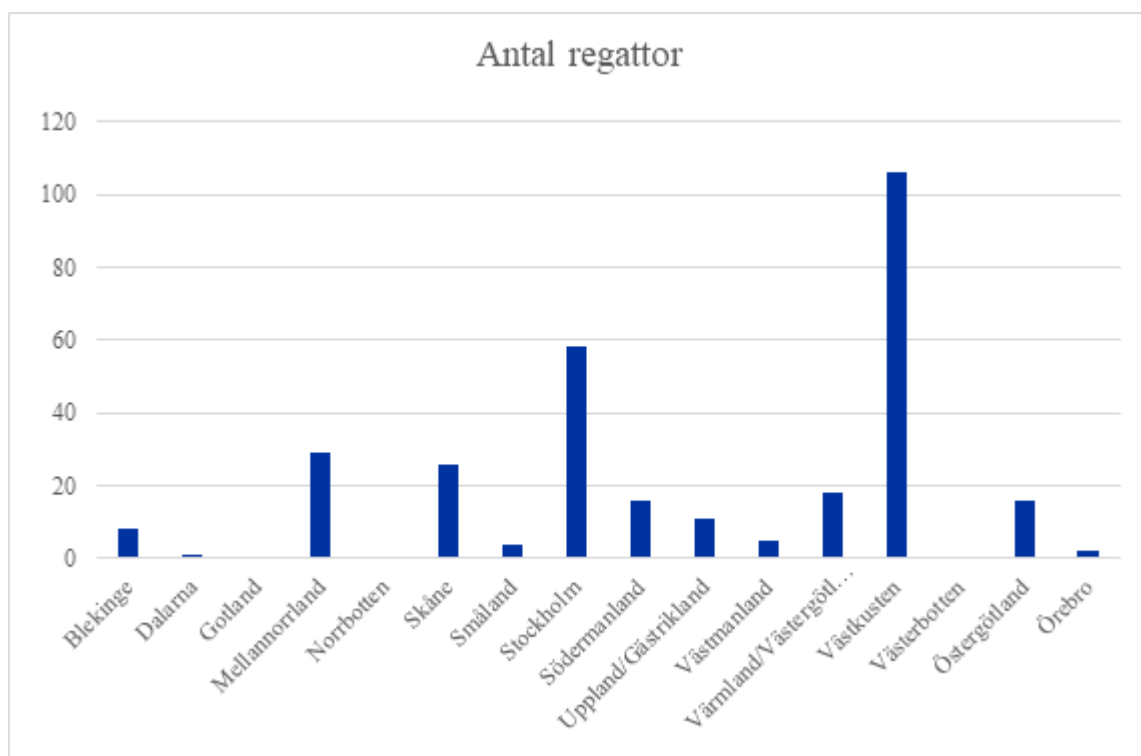




Tabell 3  
Antalet klubbar som anordnar seglarskola 2022



Tabell 4  
Antalet sanktionerade kappseglingar 2022





### Uppgifter och uppdrag

Vid genomförd enkätundersökning (jfr Tabell 5–6) har medlemsklubbarna särskilt efterfrågat stöd och service inom följande områden.

- Utbildning av funktionärer
- Kappsegling – samordning och stöd
- Klubbstöd och utveckling
- Brygg- och anläggningsfrågor

Enkätundersökningen ger inte någon klar och entydig bild av medlemsklubbarnas uppfattning om var ansvaret för planering och genomförande inom dessa områden bör ligga inom organisationen.

Mot bakgrund av vad som inhämtats identifierar utredningen efterfrågan på stöd, service och samordning inom följande områden.

- Rekrytering, utbildning och fortbildning
  - av utövare, inriktade på såväl kappsegling som fritidssegling
  - av funktionärer, inriktade på såväl kappsegling som fritidssegling
- Samordning och stöd vad gäller klubbarnas
  - kappseglingsverksamhet
  - fritidsseglingens verksamhet
  - rekryterings- och utbildningsinsatser, såsom seglarskolor
- Klubbstöd och klubbutveckling
- Samordning och stöd med avseende på anläggningar och materiel

Enligt utredningen bör vidare följande frågeställningar övervägas närmare.

- Behovet av och de ekonomiska förutsättningarna för att ha avlönad personal
- Ekonomiska konsekvenser och behov av ändrade stadgar

Uppräkningen är inte uttömmande. Utredningen uppfattar att en tydlig fördelning av ansvarsuppgifterna mellan den regionala och den centrala nivån är nödvändig för att den regionala verksamheten och därmed svensk segling ska kunna fungera på ett rationellt och effektivt sätt. En sådan fördelning är avgörande för hur organisationen bör utformas.

Nedan redovisas utfallet från enkätundersökningen. Där ser man ett antal ansvarsområden och frågeställningar som blir viktiga att hantera i arbetet med en förändrad organisation. Utredningen föreslår att det fortsatta utredningsarbetet ska omfatta både hur de bör hanteras och på vilken/vilka nivåer ansvaret ska finnas.

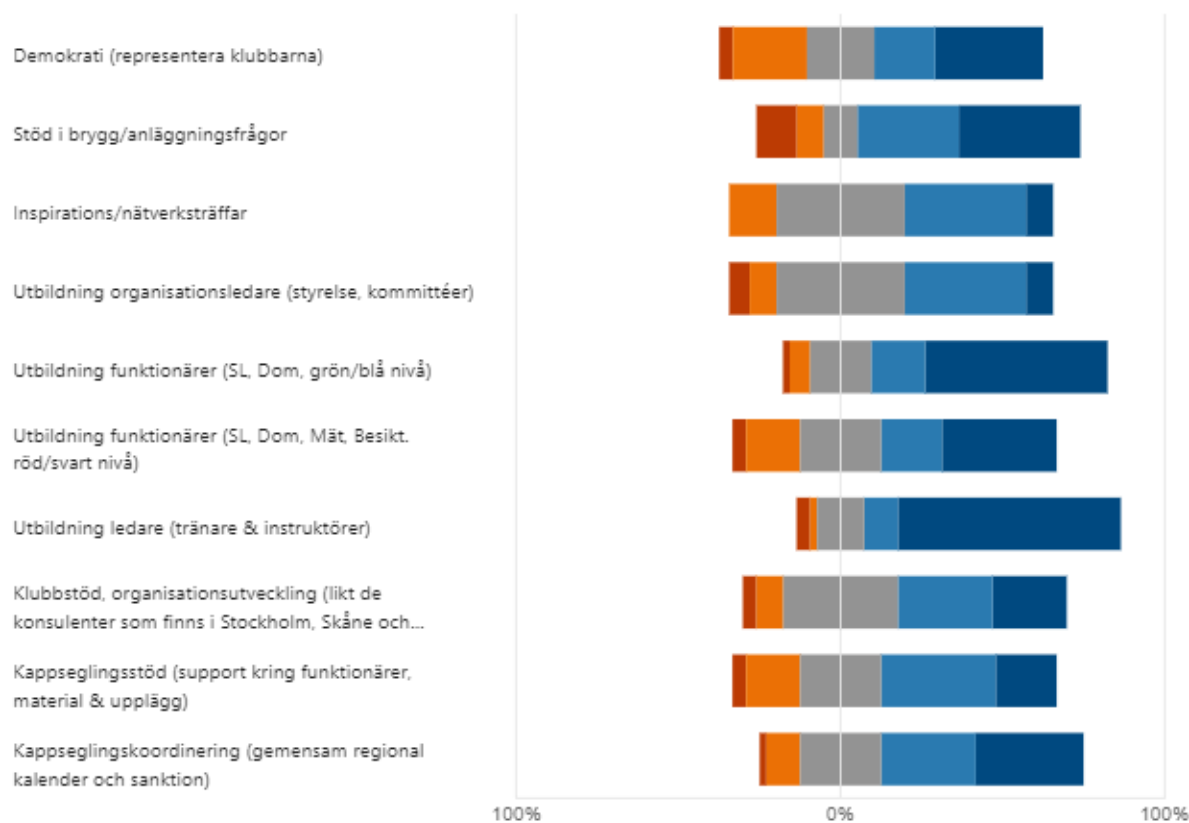


Tabell 5

Från enkätundersökningen:

Vilka områden anser ni är viktiga stöd-, service och representationsfunktioner för er klubb?

1 inte viktigt/låg prioritet 2 3 4 5 Mycket viktigt/hög prioritet



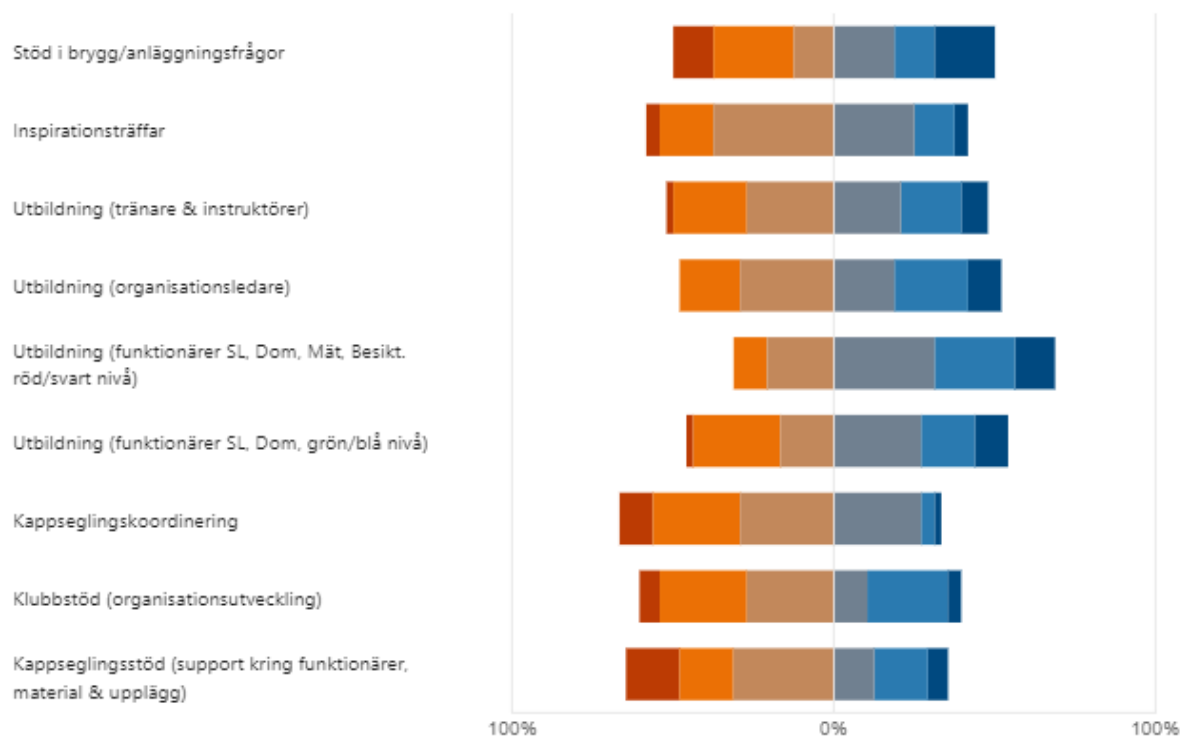


Tabell 6

Från enkätundersökningen:

### Var bör ansvaret för planering och genomförande ligga (regionalt eller centralt)?

■ Uteslutande regionalt   ■ Övervägande regionalt med delvis centralt ansvar   ■ Delat ansvar regionalt och centralt  
■ Övervägande centralt med delvis regionalt ansvar   ■ Uteslutande centralt   ■ Klubben ser inget behov







# Överväganden och förslag

## Den regionala organisationen

### Allmänna överväganden och synpunkter

Utan att närmare gå in på vilka framtida konkreta uppgifter och uppdrag som bör anförtros åt den regionala nivån gör utredningen följande allmänna överväganden.

#### *Locka till engagemang*

Svensk segling är helt beroende av det ideella engagemanget. För att främja detta engagemang bör organisationsstrukturen inbjuda till sådant engagemang genom att erbjuda möjlighet till påverkan, delaktighet och inflytande – det ska vara kul och givande att engagera sig.

#### *Bärkraft*

Distriktsförbunden har oberoende av geografisk tillhörighet att inom sitt distrikt fullgöra den verksamhet och lämna medlemsklubbarna det stöd som dessa rimligen kan förvänta sig i enlighet med beslutad ambitionsnivå. Förbunden måste därför ha objektiva förutsättningar, ekonomiska såväl som reella, för att kunna fullgöra detta sitt uppdrag – de måste ha tillräcklig bärkraft.

#### *Större och färre distrikt*

Ett distriktsförbunds bärkraft är beroende av dess medlemsunderlag. Sådan bärkraft bedöms förutsätta omkring 10 000 enskilda medlemmar i distriktets olika medlemsklubbar. Dagens största distriktsförbund bedöms ha tillräcklig bärkraft. För att uppnå tillräcklig bärkraft även i övriga distriktsförbund krävs att det tillskapas större och därmed färre distrikt.

#### *Jämbördiga distrikt*

Organisatoriskt jämbördiga distriktsförbund av motsvarande storlek i fråga om antalet medlemsklubbar och utövare bör eftersträvas. Geografiska avstånd måste beaktas, men även att den tekniska utvecklingen på senare tid medfört ett drastiskt minskat behov av fysiska möten.

#### *Samma organisatoriska uppbyggnad*

Genom ett nära utbyte av synpunkter och erfarenheter inom organisationen tillskapas förutsättningar för en effektiv verksamhet. För att främja och utveckla kontakterna mellan de olika distriktsförbunden bör dessa ha samma organisatoriska uppbyggnad. En tydlig och enhetlig organisationsstruktur underlättar och inbjuder till engagemang.



### *Effektivt resursutnyttjande*

Med en förhöjd ambitionsnivå följer ökade kostnader och resursbehov. Det är därför angeläget att organisationsstrukturen främjar ett optimalt utnyttjande av tillgängliga resurser genom att vara effektiv, såväl ekonomiskt som personellt.

### *Hållbarhet över tid*

Organisationsstrukturen bör av effektivitetsskäl ha förutsättningar att vara hållbar över tid.

### *Lokala kretsar*

Med större distrikt följer större geografiska avstånd mellan klubbarna. För att främja den lokala verksamheten och utveckla det ideella engagemanget inom distriktet bör därför möjlighet finnas till "delregional" indelning i kretsar, bestående av klubbar med geografisk närhet till varandra. Kretsarna och deras geografiska omfattning, som bör kunna variera över tid, beslutas av distriktsförbundet.

### *Avlönad personal*

Av tillgängliga uppgifter framgår att merparten av tillgängliga bidragsmedel fördelas till medlemsklubbar i de tre största distrikten med avlönad personal. Benägenheten att ansöka om sådana medel, och därmed utsikterna till att beviljas sådana bidrag, bedöms vara högre i klubbar vars distriktsförbund har avlönad personal.

### *RF-SISU*

RF:s regionala organisation har att ge stöd åt ett stort antal idrottsorganisationer, ofta med helt olika geografisk indelning på regional nivå (SDF). Efter nyligen genomförd översyn har en regional organisation omfattande 19 i huvudsak länsbaserade RF-SISU distrikt (DF) bibehållits. Det har inhämtats att RF-SISU har goda förutsättningar att ge stöd åt SDF som omfattar mer än ett län och att SDF som omfattar ett eller flera hela län är att föredra. Ett SDF:s geografiska gräns bör under inga omständigheter tillåtas skära gränsen för en primärkommun.

Företrädare för RF-SISU ser det som angeläget att vid en organisationsöversyn verka för att bibehålla och främja det ideella engagemanget inom organisationen samt att vid tillskapande av SDF som omfattar mer än ett län överväga inrättande av lokala kretsar.

### *Klassförbunden*

Från referensgruppen har framförts önskemål om att under utredningsarbetet även se på förutsättningarna för att tydligt innefatta även klassförbunden i den nya organisationsmodellen. Även för klassförbunden är det viktigt att öka det ideella engagemanget. Utredningen föreslår att frågan utreds i särskild ordning.



## Förslag till ny regional organisation

Mot bakgrund av redovisade utgångspunkter, inhämtade uppgifter och överväganden föreslår utredningen en framtida organisationsmodell för svensk segling på den regionala nivån enligt följande (jfr Fig. 1).

- Varje distriktsförbund ges bärkraft och därmed förutsättningar för att med ett effektivt utnyttjande av till buds stående resurser och i enlighet med svensk seglings uppdrag, mål och visioner främja och utveckla svensk segling och bedriva övrig av anslutna medlemsklubbar efterfrågad verksamhet. För att uppnå sådan bärkraft tillskapas ett antal större, och därmed färre, jämbördiga distrikt. Antalet bör vara i intervallet 5–7.
- Internt organiseras samtliga distriktsförbund på samma sätt med motsvarande kommittéer under distriktsförbundets styrelse – obligatoriska kommittéer. Antalet ledamöter i dessa kommittéer kan, beroende av verksamhetens omfattning och lokala förhållanden, vara olika i de olika distriktsförbunden.
- Distriktsförbundet ges möjlighet att till varje kommitté adjungera en avlönad resursperson med yttrande- och förslagsrätt, men utan rösträtt. Denne kan utgöra resursperson för förbundets samtliga kommittéer.
- För att främja och utveckla den lokala verksamheten och det ideella engagemanget ges distriktsförbundet möjlighet att inom sitt distrikt inrätta lokala kretsar, bestående av klubbar med geografisk närhet till varandra.

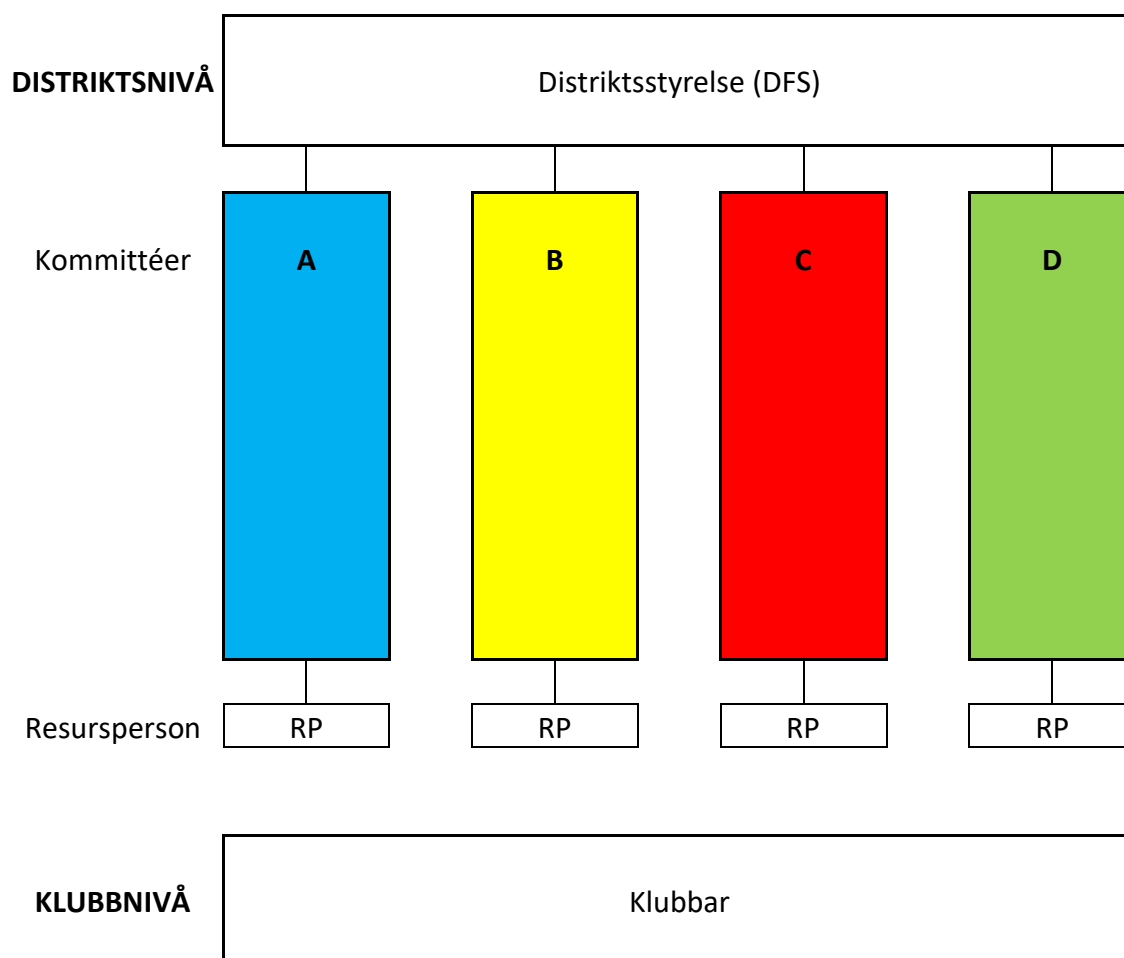
En regional organisation enligt föreslagen modell bedöms uppnå och medföra

- En bärkraftig organisation med en tydlig och enhetlig organisationsstruktur
- Ökat ideellt engagemang och ökad samverkan på såväl klubb- som regional nivå
- Ett minskat upplevt avstånd inom organisationen
- Möjlighet för SSF att oavsett geografisk tillhörighet stödja svensk segling utifrån behov
- Förutsättningar för att utveckla svensk segling och bedriva resurseffektiv verksamhet av hög kvalitet



*Fig. 1*

Föreslagen organisationsmodell för den regionala nivån



Antalet kommittéer, deras närmare ansvarsuppgifter och fördelningen av dessa mellan regional och central nivå bör närmare övervägas inom ramen för ett fortsatt utredningsarbete.



## En organisationsmodell för hela organisationen

### Allmänna överväganden och synpunkter

Under sitt arbete har utredningen vinnlagt sig om att en framtida regional organisation ska lämpa sig för organisationen i sin helhet. Samtliga ovan redovisade överväganden och slutsatser har bedömts tillämpliga på alla delar av organisationen. Särskilt gäller detta att inom organisationen öka det ideella engagemanget och minska upplevda avstånd. Utredningen har därför funnit skäl att överväga organisationsstrukturen även på central nivå.

### Nuvarande organisation på den centrala nivån

Enligt stadgarna utgörs SSF:s centrala organ av Förbundsstyrelsen, med möjlighet att överlåta sin beslutanderätt i vissa grupper av ärenden till exempelvis kommitté eller annat organ som har tillsatts för särskild uppgift, samt Disciplin- och överklagandenämnden och Valnämnden.

Under styrelsen finns för närvarande följande ideella kommittéer och arbetsgrupper.

- Arrangörskommittén
- Regelkommittén
- Barn- och ungdomskommittén
- Tekniska kommittén
- SRS Tekniska gruppen
- Internationella rådet
- Historiska utskottet

### Förslag till ny organisation för hela organisationen

Alla delar av organisationen bör främja det ideella engagemanget. Utredningen ser det som angeläget att inom ramen för förändringsarbetet skapa förutsättningar för ett ökat ideellt engagemang i hela organisationen. Även på central nivå bör organisationsstrukturen inbjuda till och erbjuda möjlighet till påverkan, delaktighet och inflytande – det ska vara kul och givande att engagera sig även centralt. Utredningen bedömer att den tydliga och enhetliga struktur med obligatoriska kommittéer som i det föregående föreslås för den regionala nivån skulle skapa förutsättningar för ett ökat ideellt engagemang inom hela organisationen därför bör få genomslag även på central nivå.

Utredningen föreslår att kommittéstrukturen på central nivå motsvarar den som föreslås på den regionala nivån enligt följande.

- Kommittéerna på central nivå motsvarar de regionala, med samma ansvarsområden som på regional nivå. Antalet centrala kommittéer är därmed samma som på regional nivå.

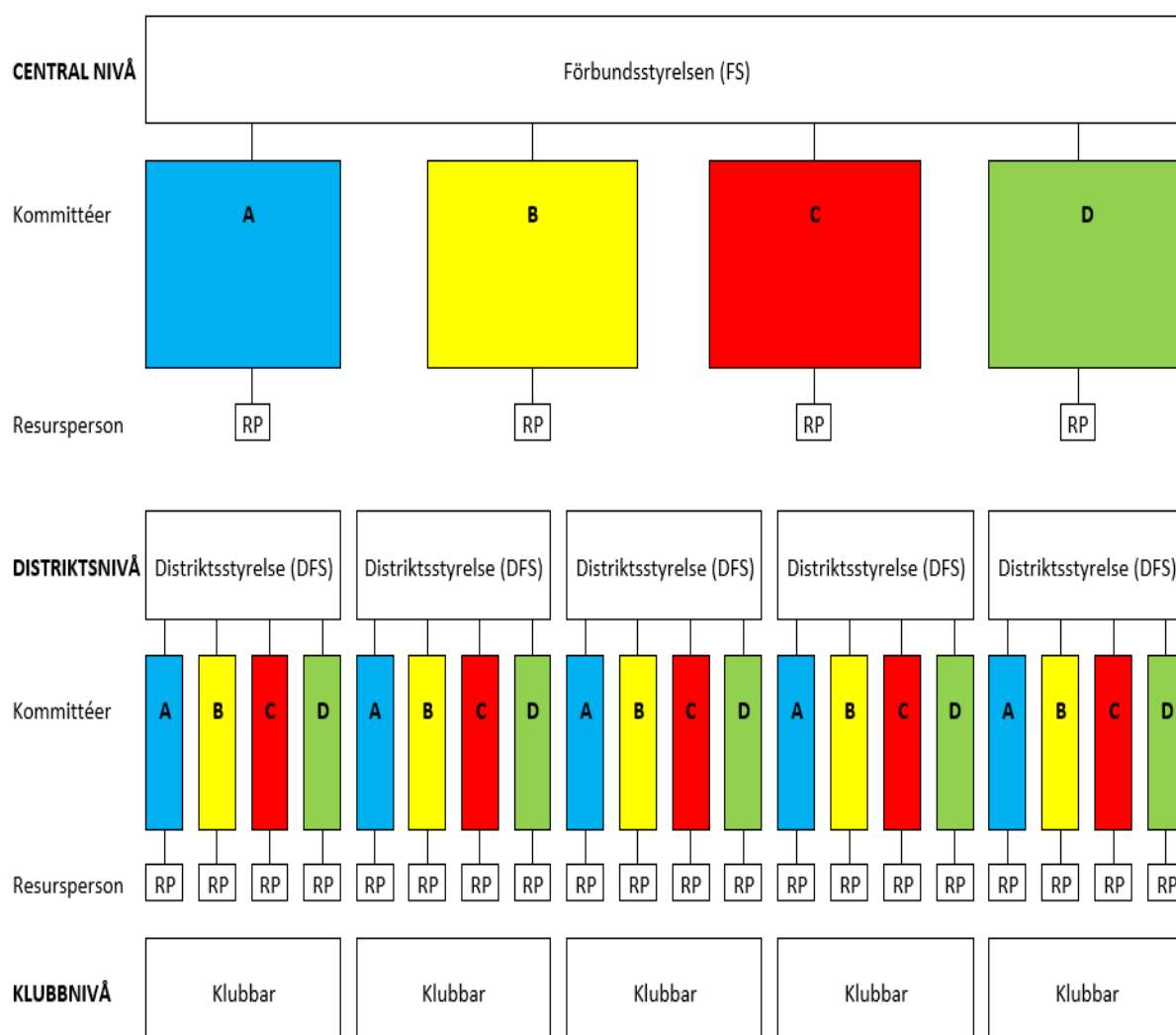


- Av arbetsordning, beslutad av styrelsen, framgår den närmare fördelningen av uppgifter inom respektive ansvarsområde mellan den centrala kommittén och motsvarande regionala kommittéer – mellan central och regional nivå.
- Varje central kommitté består av en ledamot från varje distrikt och ytterligare 2–3 ledamöter. Distriktsrepresentanterna nomineras av respektive distriktsförbund och samtliga ledamöter utses av styrelsen, som bland kommitténs ledamöter utser kommittéordförande. Härigenom representeras samtliga distrikt i samtliga centrala kommittéer, varigenom upplevda avstånd inom organisationen kan förväntas minska.
- Till varje central kommitté adjungeras från SSF:s kansli en resursperson med yttrande- och förslagsrätt, men utan rösträtt.

Föreslagen gemensam struktur för hela organisationen (jfr Fig. 2) bedöms inbjuda till och erbjuda ökade möjligheter till påverkan, delaktighet och inflytande, ledande till ökat ideellt engagemang och minskade upplevda avstånd inom organisationen. Med en sådan struktur ges hela organisationen förutsättningar för att vara resurseffektiv.



Fig. 2  
Föreslagen organisationsstruktur för hela organisationen



## Kommittéer och ansvarsområden

Ansvarsområdena för de olika föreslagna kommittéerna, och därmed antalet kommittéer på central och regional nivå, bör övervägas närmare. Detta gäller även hur uppgifterna inom respektive ansvarsområde lämpligen fördelas mellan central och regional nivå. Först därefter bedöms det möjligt att definiera kommittéernas respektive ansvarsområde och fördelningen av uppgifter mellan central och regional nivå.

Utredningen föreslår att arbetsgrupper med representativ sammansättning och tydligt avgränsade frågeställningar i denna del tillsätts för att redovisa sitt arbete före sommaren 2023.



## Genomförandet

För genomförande av föreslagen organisationsmodell ses som angeläget att förslaget ges bred förankring inom organisationen.

Utredningen föreslår att det tillsätts

- En projektledare för genomförandet, och
- Arbetsgrupper, representativt sammansatta, med uppdrag
  - att genomlysna avgränsade frågeställningar i fråga om ansvarsområdena inom den framtida organisationen och hur dessa lämpligen fördelas mellan regional och central nivå,

samt att

- Utredningsgruppen ges fortsatt uppdrag
  - att med arbetsgruppernas resultat som grund föreslå kommittéer på den nya organisationens regionala och centrala nivåer, liksom att utarbeta förslag till arbetsordning för dessa kommittéer,
  - att utreda ekonomiska konsekvenser av en ändrad geografisk indelning, liksom behov av stadgeändringar,
  - att överväga och föreslå ändrad geografisk indelning.

## Förslag till Seglardagen 2023

Utredningen har utarbetat följande förslag till Seglardagen 2023.

Förbundsstyrelsen föreslår Seglardagen 2023 att besluta uppdra åt förbundsstyrelsen

*att* genomföra av Distriktsorganisationsutredningen 2022 föreslagen organisationsmodell för hela organisationen, på såväl regional som central nivå, samt

*att* för genomförandet tillsätta en projektledare och påkallade arbetsgrupper.



