

Lycka till med jobbet i din förening, önskar Jocke!

Jocke Bååth (föreningskonsulten)

0709-433 422

Jocke.motala@telia.com

# Deltagarkopior.

Hoppas att min föreläsning gav just dig något, att du vill fortsätta vara föreningsaktiv och har fått lite tankar kring hur ni blir fler och får bättre ordning i föreningen. Allt för att kunna bli en långsiktigt hållbar förening och en långsiktigt hållbar människa i föreningen.

Mvh: Jocke Bååth

Har du några frågor eller vill ni ha inspiration eller hjälp i din förening. Då är det bara att du hör av dig! En snabb inspiration är bra (men kanske lite rörig ibland). Det är jobbet hemma som räknas och gör skillnaden.

---



**VARMT VÄLKOMMEN !**

---



**Jocke Bååth**

Jocke.motala@telia.com

0709-433 422

# Organisera för framgång, hållbarhet och ENGAGEMANG

DEL 1 – INLEDNING

---

ERSÄTTARE TILL  
NÅGON SOM ÄR  
SJUK

INGEN VILL HJÄLPA  
TILL

VARFÖR FATTAR  
DOM INTE

HUR FÅR VI  
PENGAR

TID MED  
FAMILJEN

BARNEN TILL  
SKOLAN

MYCKET PÅ  
JOBDET

LAGA MAT

TRÄNA SJÄLV

MASSA MÖTEN

SEMESTER-  
PLANER

PLANERA  
TRÄNING

NÄR FÅR JAG  
VARA LEDIG

**Någon som känner igen sig?**



## X2000

En stark chef (eldsjälen)  
Tvingas driva hela  
organisationen, vilket ger  
varierande driftssäkerhet  
och hygglig prestanda



## Japanska HIKARI

Lagarbete baserat på  
många drivmotorer, vilket  
ger hög driftssäkerhet och  
mycket god prestanda

Dagens lilla resa –  
idrottens dilemma –  
"Lillfingerrädslan"

*Great things in business  
are never done by one  
person, They are done  
by a team of people.*

Steve Jobs

[QuotesPick.com](http://QuotesPick.com)



# Engagemang - tendenser



- Är stabilt över tid och även om engagemanget inte minskar i stort, har det ändrats i karaktär.
- Just nu växer engagemanget i olika typer av välgörenhetsorganisationer, samtidigt som det minskar marginellt inom idrottsrörelsen.
- Lika många om inte fler aktivitetsledare idag men färre som vill ta på sig organisationsledaruppdrag (färre eldsjälar)

Vi har aldrig förr haft så mycket tid.....men det har också blivit mer att göra inom idrotten

---

- **PRIO 1, FÖR FÅ GÖR FÖR MYCKET →**  
Ta bort uppgifter!! Direkt! Fokusera på det allra allra viktigaste! Ha KUL!
- **PRIO 2, GÖR DET DU SAGT ATT DU SKALL GÖRA!**  
Inte ngt annat, men få detta klart, i tid!
- **PRIO 3, BÖRJA JOBBA PÅ ATT FÅ IN ANDRA/ FLERA! Börja med dom du känner!**  
Ge andra en tydlig uppgift som dom klarar av, fråga aldrig om flera!

# LÅNGSIKTIGHET!

---



### X2000

En stark chef (eldsjälen)  
Tvingas driva hela  
organisationen, vilket ger  
varierande driftssäkerhet  
och hygglig prestanda



### Japanska HIKARI

Lagarbete baserat på  
många drivmotorer, vilket  
ger hög driftssäkerhet och  
mycket god prestanda

# Mer Engagemang - Svaren direkt !

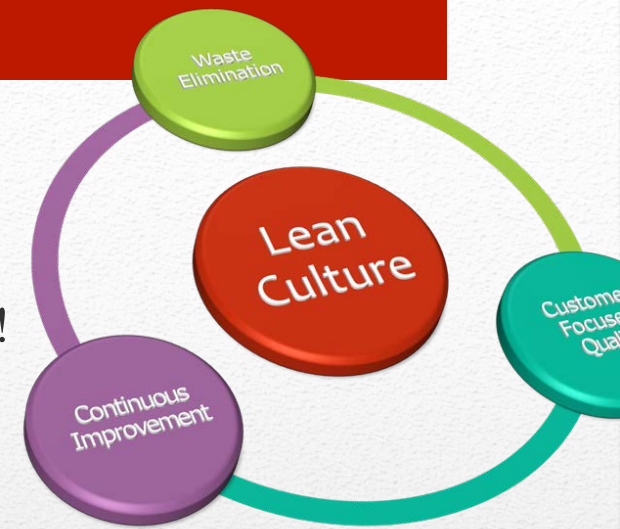
1. Du vet vilKEN UPPGIFT du vill ha hjälp med
  2. Du kan säga NEJ till fler uppgifter till org.
  3. Du kan konsten att MOTIVERA
  4. Du KÄNNER den du frågar VÄL
-



Vilken uppgift vill du ha  
hjälp med?

---

- Bestäm vad FRAMGÅNG är! (Vision/Mål)
- Jobba HÅLLBART
- Då blir du MOTIVERAD!
- Var TYDLIG, visa tydligt och var TRANSPARENT!
- Tänk på 7S!
  - Årsplan
  - Prioriteringsplan
  - Matris – vad orkar vi med?
- **Lär dig säga NEJ till nya saker ni inte orkar mer**
- **Lär KÄNNA människor**
- **Fråga den du KÄNNER om EN UPPGIFT**
- **HÅLL det du LOVAR**
- Se till att ha en ARBETSBEKRIVNING till uppgiften
- Ta hand om ALLA FUNKTIONÄRER, visa uppskattning
- **VÅGA HA ETT PAR CHEFER.**
- Diskutera Polycys och riktlinjer hela tiden, så står ni stadigt!
- **BÖRJA BYGG ORGANISATIONEN NÄRMEST HJÄRTAT!**



# För att få ENGAGEMANG



# SIBK MAGAZINE

30 ÅR AV UTVECKLING – SÅ BILDANDES JUBILERANDE SOLFJÄDERSTADEN  
HERLIGT LAGDAN FÖR ETTAN – SÅ GÅR TÄNKANNA INFÖR SÄSONGSSTART  
SE ALLA NYHETER SOM LANDAT I WEBBSHOPPEN!



42 st lag  
780 st medlemmar

# SIBK MAGAZINE



32 st lag  
500 st spelare!



# FOLKSPORTEN

Svensk Innebandys verksamhetsberättelse med Årredovisning 2013/14



## BARN OCH UNGDOM





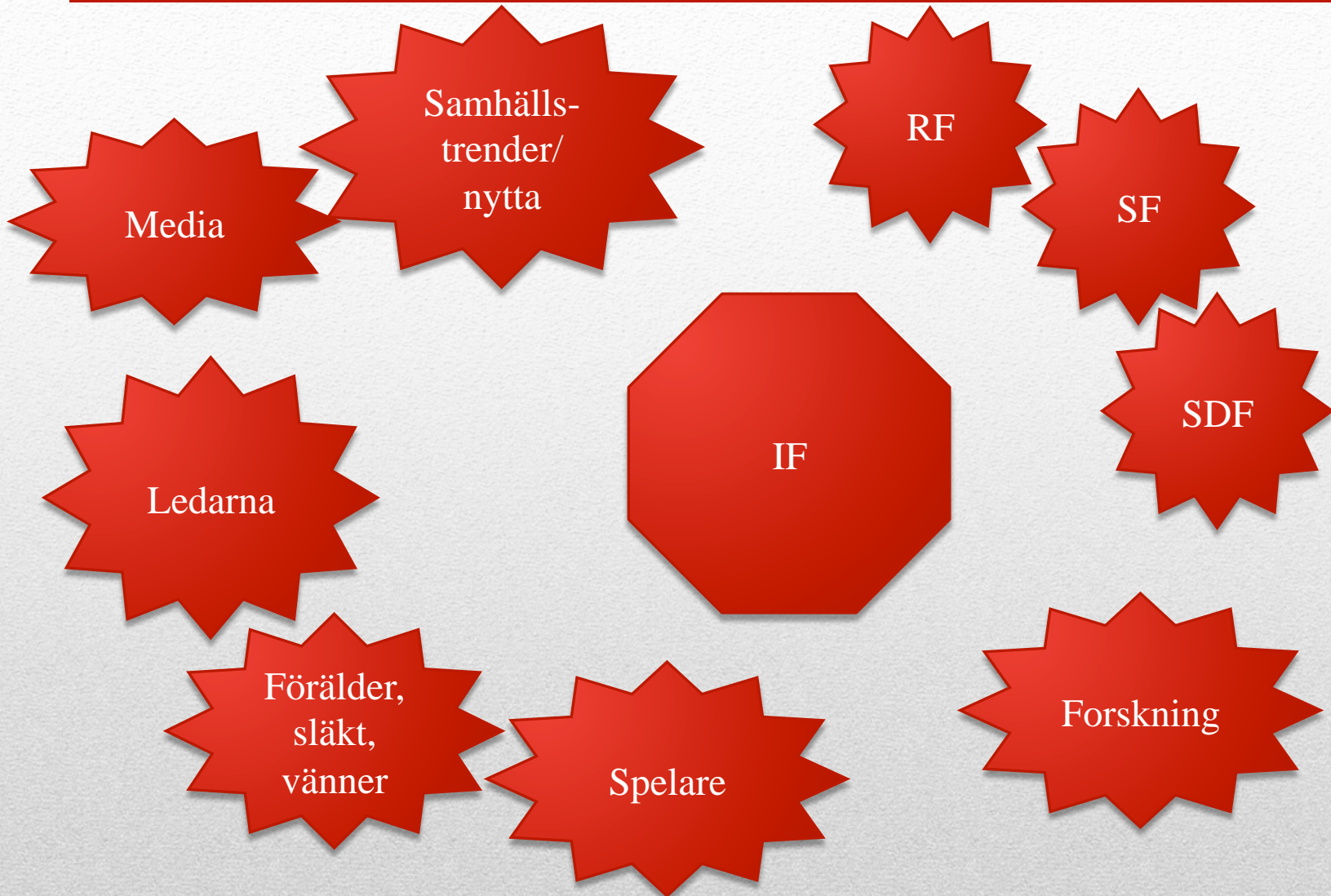
**Jocke Bååth**

[jocke.motala@telia.com](mailto:jocke.motala@telia.com)

0709-433 422

# Organisera för framgång, hållbarhet och ENGAGEMANG

DEL 2 , Varför blev det så här...



# Påverkansfaktorer på IF

---

- Integration
- Träningsmaterial skall tillhandahållas
- Barnkonventionen
- Alla barn rör sig för lite – krav på träningsinnehåll
- Jämlikhet
- Mångfald
- Forskning kring hur vi ska träna
- Elitlicenser
- Uppfostran/värderingar/attityd – föräldrapåverkan
- Min tid...

# Påverkan idag..?

---

- *Kunderna önskar en bättre produkt → men vill inte betala mer för produkterna →*
- *Priset på varan skall vara lågt/gratis → helst minskas utan att kvalitén sänks*
- *De som ”jobbar” i företaget känner inte till affärsplanen, visionen eller värdegrunden..(Kunderna känner heller inte till den..)*

# Bakgrund – Företaget,

klart idrotten får problem

---

- *Lovar en produkt → Hittar inte någon att anställa →*
- *Den som jobbar får göra allt eftersom vi inte har fler anställda..*
- *Vi kan inte ha några krav på våra anställda..för då slutar dom.*
- *Inga rutiner → Ingen kontroll → De anställda får själva komma på sina uppgifter → Ingen chef som säger JA/NEJ eller styr*
- *Ingen feedback till anställda → ingen som jobbar med HR-frågor →*

**Bakgrund – Företaget,**  
klart idrotten får problem

---



- Var TYDLIG ..... med exempelvis er vision/målbild
- SORTERA – PRIORITERA (Välj bort)
- Ta hand om det engagemang ni har

### **ANNARS:**

- FÖRVIRRING
  - ÅNGEST
  - FRUSTRATION
  - FALSKA STARTER
- Vem tror du annars säger JA till att vara med på detta?

# Vem vill sitta i denna organisation?

---

- Gå ihop ett gäng, som känner varandra och har olika KOMPETENSER
- Ni tycker detta är kul och brinner för idrottande, är MOTIVERADE!
- Skapa en VISION/MÅL som ni känner är tillräckligt liten för att orka styra mot
- Be några vänner hänga på. Ge dom en ARBETSBESKRIVNING på EN enkel uppgift var.
- Ha ännu roligare – träffas ibland utan krav på prestation.
- Skriv en HANDLINGSPLAN för hur ni skall komma närmare er vision/målbild
- Be vännerna att fånga in några vänner, som också får EN uppgift.
- Ha ännu roligare!

# Så kanske så här?

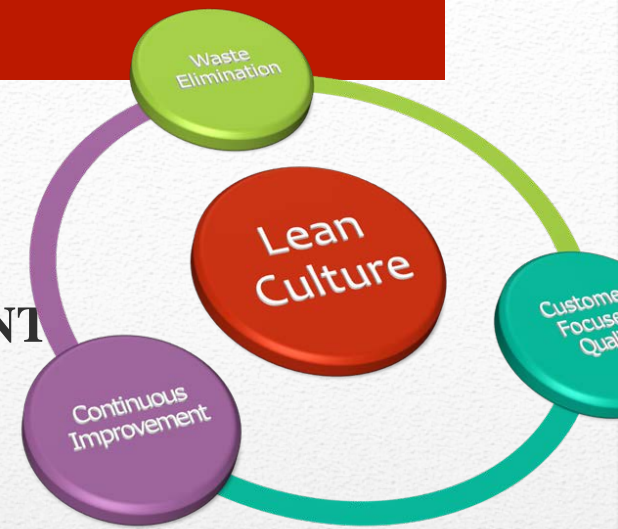
---

- Vad tycker ni är bäst och roligast med att vara aktiv i en förening? (**se till att det händer ofta!**)
- Vad tycker ni är sämst och tråkigast med att vara aktiv i en förening? (**hur får vi bort stora delar av detta?**)

**Roligt - Er målbild?!**

---

- Bestäm vad **FRAMGÅNG** är! (Vision/Mål)
- Jobba **HÅLLBART**
- Då blir du **MOTIVERAD!**
- **Var TYDLIG, visa tydligt och var TRANSPARENT!**
- Tänk på **7S!**
  - Årsplan
  - Prioriteringsplan
  - Matris – vad orkar vi med?
- **Lär dig säga NEJ till nya saker ni inte orkar mer**
- **Lär KÄNNA människor**
- **Fråga den du KÄNNER om EN UPPGIFT**
- **HÅLL det du LOVAR**
- Se till att ha en **ARBETSBESKRIVNING** till uppgiften
- **Ta hand om ALLA FUNKTIONÄRER, visa uppskattning**
- **VÅGA HA ETT PAR CHEFER.**
- Diskutera **Policys** och riktlinjer hela tiden, så står ni stadigt!
- **BÖRJA BYGG ORGANISATIONEN NÄRMEST HJÄRTAT!**



**För att få ENGAGEMANG:**





**Jocke Bååth**

Jocke.motala@telia.com

0709-433 422

# Organisera för framgång, hållbarhet och ENGAGEMANG

DEL 3, Arbetsmodellen – Från grunden

---

- **Strategi** – Vision, Mål, Plan
- **Söka** - uppgifterna, vad behöver göras?
- **Sortera**
  - Prioritera, ”Växlar”
- **Strukturera**
  - Årshjul
- **Skick**
  - Ex. Matris med tillgängliga ”Nu sämst tillåtna läge”
- **Standardisera**
  - Ex. Arbetsbeskrivningar
- **Säkra** (PDCA)



Japaniska  
HIKARI

Lagarbete baserat på många drivmotorer, vilket ger hög driftsäkerhet och mycket god prestanda



X2000

En stark chef (eldsjälen) driver hela organisationen, vilket ger varierande driftssäkerhet och hyggliga prestanda

"7S" – för långsiktigt, hållbart och engagerat föreningsliv

---



# Organisera för framgång, hållbarhet och ENGAGEMANG

- FRAMGÅNG?
  - HÅLLBAR?
-

- Sportsliga framgångar med seniorer? Med ungdomar?
- Kontinuerlig utveckling?
- Stort engagemang?
- Ingen som är trött eller gör för mycket?
- Ingen rädd att säga JA till att hjälpa till?
- God kvalitet på genomförande av aktiviteter?
- Kontroll på ekonomin?
- Kontroll på saker i god tid?
- Veta att föreningens vision, värdegrund och policys efterlevs i alla handlingar?
- Växande medlemsstock?

Framgång? (Hjälp att ha en gemensam målbild)

---



- Vad innebär det att vara hållbar?
- Vad/Vem måste vara hållbar?
- Hur blir du hållbar?

# HÅLLBAR?

---

# MOTIVATION.

- För FRAMGÅNG
  - För HÅLLBAR
-

- **Motivationscykeln:**
  - Roligt – Ofta – Duktig – Roligt ...osv..
- **SDT – teorin:**
  - Närhet/samhörighet
  - Kompetent/kunnig
  - Självbestämande/kunna påverka min situation

# MOTIVATION!!

---

- Hänger med i vad som gäller (distrikt och förbund)
- Erbjuder träningsmöjligheter för alla på de sätt man kan själv
- Är välorganiserad och står stabilt i organisationen
- Gör inte mer än den klarar av
- Vet vad den vill
- Engagerar människor
- Tar hand om människor

Den moderna  
föreningen...

---

- Bestäm vad **FRAMGÅNG** är! (Vision/Mål)
- Jobba **HÅLLBART**
- Då blir du **MOTIVERAD!**
- Var **TYDLIG**, visa tydligt och var **TRANSPARENT**
- Tänk på **7S!**
  - Årsplan
  - Prioriteringsplan
  - Matris – vad orkar vi med?
- Lär dig säga **NEJ** till nya saker ni inte orkar mer
- Lär **KÄNNA** människor
- Fråga den du **KÄNNER** om **EN UPPGIFT**
- **HÅLL** det du **LOVAR**
- Se till att ha en **ARBETSBESKRIVNING** till uppgiften
- Ta hand om **ALLA FUNKTIONÄRER**, visa uppskattning
- **VÅGA HA ETT PAR CHEFER.**
- Diskutera Polycys och riktlinjer hela tiden, så står ni stadigt!
- **BÖRJA BYGG ORGANISATIONEN NÄRMEST HJÄRTAT!**



# För att få **ENGAGEMANG**:





**Jocke Bååth**

Jocke.motala@telia.com

0709-433 422

# Organisera för framgång, hållbarhet och ENGAGEMANG

DEL 4, Ett Föreningsexempel

---

# Min vardag de senaste 18 åren!

Seniorledare

Utbildningsansvarig

Ungdomsledare (E.B)

Ungdomsansvarig

Styrelse

Utvecklingsansvarig

Ungdomsgruppsansvar

Ungdomsledare (A.B)



Japanska  
HIKARI

Lagarbete baserat på  
många drivmotorer, vilket  
ger hög driftsäkerhet och  
mycket god prestanda



X2000

En stark chef (eldsjälen)  
driver hela  
organisationen, vilket ger  
varierande driftssäkerhet  
och hygglig prestanda

# SOLFJÄDERSTADEN IBK

---

## En förening – en betraktelse

- Flickor 99/00, F98/97, F96/95, F94/93, Dam (90 sp.)
- Pojkar P00, P99, P98, P97, P96, P95, P93/94, P90-92, Herr (180 sp)
- Senior Herr och Dam (35 sp)
- 20 Stödmedlemmar
- 40 st funktionärer varav ca 25 ledare
- 6 st styrelseledamöter och 0,5 anställd på lönebidrag
- 100 000 i sponsorintäkter, lånade pengar till serieanmälan..
- Omsättning ca 1 000 000 kr, inget eget kapital



Ett ex. Solfjäderstaden IBK  
2006 – ca 300 medlemmar







- Dunungarna 2015-2018 (45 barn + föräldrar)
- Träningsgrupper: (650 spelare)
  - Flickor 14, 13, 12, 11, 10, 09, 08, 07, 06, **05**, 04, 03/DJ,
  - Pojkar 14, 13, 12, 11, 10, 09, 08, 07, 06, **05**, 04, H3, H1
- Innebandy för ALLA funktionsnedsatta, 3 lag (50 spelare)
- Senior Motion Herr och Dam (2 lag, 40 spelare)
- Kvartersinnebandyn, 5 skolor (100 spelare) (samt integrationsIB).
- Styrelse 7 st, Anställda 1,8 (ink café) + 3-4 timanställda instruktörer
- Stödmedlemmar och ca 220 st funktionärer, varav ca 110 ledare
- Ca 800 000 i sponsorintäkter, 500 000 kr i eget kapital
- Omsättning ca 4,5 miljoner

Ett ex. Solfjäderstaden IBK  
2019 – ca 860 medlemmar



# SIBK MAGAZINE

30 ÅR AV UTVECKLING – SÅ BILDANDES JUBILERANDE SOLFJÄDERSTADEN  
HERLIGT LAGDAN FÖR ETTAN – SÅ GÅR TÄNKANNA INFÖR SÄSONGSSTART  
SE ALLA NYHETER SOM LANDAT I WEBBSHOPPEN!



42 st lag  
780 st medlemmar

# SIBK MAGAZINE



32 st lag  
500 st spelare!



# FOLKSPORTEN

Svensk Innebandys verksamhetsberättelse med Årredovisning 2013/14



## BARN OCH UNGDOM



SVENSK FASTIGHETSFORMEDLING  
3000-  
ANITA PENNISI





# Vision

”Ett föredöme i Idrottssverige” – andra skall titta på oss och....



Solfjäderstaden IBK är en  
innebandyförning.  
Vi sätter människan i centrum.  
Vi vet att bredd ger topp.  
Prestation ger resultat.  
Vi ska skapa ett livslångt intresse  
för innebandy och Solfjäderstaden  
IBK. Så många som möjligt, så  
länge som möjligt – så bra som  
möjligt!



# Verksamhetsidé



KUL → Kvalité, Utveckling, Långsiktighet

# Värdegrund/ Kärnvärde





- Leva upp till vårt kärnvärde – KUL och vår värdegrund. (följs upp!)
- Ekonomi i balans med ett eget kapital som motsvarar 20% av omsättningen.
- Ekonomi med ett visst plusresultat varje år.
- Erbjudna utveckling av **ALLA** spelare som vill spela innebandy.
- Ha en tydlig nivåskillnad mellan svart och brun nivå – dvs kunna erbjuda ”elitnivå” för juniorer men samtidigt ta hand om dem som vill lira för att det är kul.
- Ha ett dam- och herrlag som spelar på näst högsta nivå i Sverige
- Ha ett omfattande samarbetsprogram med våra sponsorer/samarbetspartners.
- Vara en av Sveriges ”snyggaste” föreningar – Grafisk profil
- Äga en egen hall, med minst tre fullstora planer under samma tak.
- Skapa en ”A-lags sponsorgrupp/guldklubb” som handlar in några stjärnor utifrån.

# Långsiktiga Mål

---



- Styrelsen tar sikte på ny vision och nya långsiktiga mål
- Etablera i div 1 med herrlaget, planera för högre upp i framtiden.
- Skapa underlag för ett framtida damlag – kanske genom nedläggning av nuvarande (Åtgärdat och vidtagit)
- Starta en ny bättre åldersöverskridande verksamhet,
  - lär spelare att umgås över laggränser
  - Tvinga tränare att ta del av idéer från ”akademipassen”
  - Få tränare att prata med varandra
- Mer fokus på ledarutbildning, för bättre ledarförsörjning framöver
- Göra besök hos alla ungdomslag i verksamheten
- Skapa mer drag runt marknad och sponsring
  - anställa säljare
  - Skapa evenemangsgrupp
  - Försöka få till bildmöjligheter i hallen
- Skola in ny kanslist

# Aktuella mål:

---



VENSKALAG.SE

**Fullsatt säsongsupptakt på ungdomsledarmötet! /  
Solfjäderstaden IBK**



# SIBK MAGAZINE

30 ÅR AV UTVECKLING – SÅ BILDANDES JUBILERANDE SOLFJÄDERSTADEN  
HERLIGT LAGDAN FÖR ETTAN – SÅ GÅR TÄNKANNA INFÖR SÄSONGSSTART  
SE ALLA NYHETER SOM LANDAT I WEBBSHOPPEN!



42 st lag  
780 st medlemmar

# SIBK MAGAZINE



32 st lag  
500 st spelare!



# FOLKSPORTEN

Svensk Innebandys verksamhetsberättelse med Årredovisning 2013/14



## BARN OCH UNGDOM





- Ordförande som ville ha ”ordning” – satte mål och org.
- Ledarmöten varje månad startade, KRAV
- Ungdomsansvarig hittades och anställdes senare.
- Organisationstänk infördes, även på lagnivå - FUNKTIONÄRSKRAV
- Skapade ”grupper” och möten och avstämning. (underlätta styr arb.)
- Alla uppgifter gjordes synliga, KALENDER, uppgifter som ej hade en person togs/tas bort!
- ”Alla” uppgifter fick en beskrivning, MANUAL
- Ny vision och värdegrund, ständigt diskuterad – PROVA HELA TIDEN!
- Digitalisering, Manualen – på WEBSIDA, enkelt att komma åt
- Prioriteringar utifrån mål, vision, värdegrund – VÄLJA BORT

Solfjäderstaden IBK, vad  
hände på vägen?



- Ger ut ett 24 sidigt Magazine med info
- Har ca 2500 träningstimmar
- Spelar ca 350 hemmamatcher
- Anordnar Radiomasten Cup (52 lag) för lag på Grön nivå
- Håller domarutbildning i 2 steg för alla 13-åringar
- Anordnar IBIS utb.
- Startar nya lag med 5-åringar, håller föräldramöte, leder träning 3 ggr
- Utbildar ledare och funktionärer för nya lag separat
- Håller 8 ledarträffar
- Agerar fikaserverare på bilfirma två gånger årligen
- Anordnar Julavslutning med LAGPARAD och foto och
- Utser årets junior dam och herr, sponsrat pris
- Delar ut pris till årets Solfjäder
- Intro av nya styrelsemedlemmar
- Håller 2 stora funktionärsevent
- Håller 2-3 stora sponsorevent



Lite av det vi gör varje år:

- Kalendern
- Manualsidan – inför match, träningar
- Hemsidan med app
- Vår medlemskortsapp
- Vårt magazine
- Vår webshop
- Vår film
- Vår arbetsbeskrivning för ungdomslag
- Vår uppstartsmall för nya lag
- Våra rollbeskrivningar
- Vår medlemsavgiftsmall
- Vår föräldramötesmall
- Vår fotoshoot inför säsong
- Våra funktionärer
- Alla lag ser likadana ut (ungdom/senior viss skillnad)
- Våra ledarmöten 8 ggr/år i 18 år snart.

# Våra "things"

---

- Långsiktig, hållbar och framgångsrik
  - Kunna styra mot målen, våga prioritera och
    - Ha en bra standard
    - Ett gott skick
    - Ha KUL på vägen!
- Jag pratar en hel del om lagorg/träningsgrupp:
  - Börja närmast hjärtat i föreningen
  - Om allt fungerar – får du mindre att göra
  - Folk som är mer intresserade av att hjälpa till, dom vet att det är lätt!

# Kom ihåg:

---

- Våga använda konsekvenser
- Börjar följa upp och mäta om man lyckas mot målen. Annars justera. (ex. arb.beskrivn.)
- Fråga om en uppgift, ge bara EN uppgift!
- **Lär känna varandra!**
  - **Funktionärsfester från 20 (2009) – 138 (2017)**
  - **Funktionärsgolf 48 (2019) – ? (2022)**
  - **Föräldrafester mm**
- Alla har en HR roll. (ex. utifrån rollbeskrivning)
- Transparens (ex. medlemsavgiftsmallen)
- **Ställ aldrig in**
- Skapa ”driftgrupper”. Ex. Ungdomsgrupp 10 st. Styrelsen ”slipper” dessa frågor. (Ex. Komma nära varje ledare)
- **En fd styrelsemedlem (2002) med igen – nu ordförande**
- **En kille född 1997 i styrelsen (föryngringsprocess påbörjad, medv. Tanke)**



# Solfjäderstaden IBK, på väg...



Funktionärsfesten 2014, 110 st personer, Sky Nightclub



- Tänk på lillfingret och handen/armen – EN uppgift, EN välriktad fråga.
- Stafettpinnen, låt fler delta som HR-personal
- Transparens och diskussion.
- Våga prioritera, ev lägga ned!
- Gör lika för alla och Ha konsekvenser
- Fundera på idrottens dilemman och se till att dom alltid diskuteras.
- Var överens – våga diskutera, bjud in motståndarna på insidan!
- Ställ aldrig in!
- Medarbetarna, hur mår de?
- **PDCA** – planera i tid, vem tar ansvar för uppföljning?
- Ha KUL!

# LEDSTJÄRNOR

---



- **Bestäm vad FRAMGÅNG är! (Vision/Mål)**
- **Jobba HÅLLBART**
- **Då blir du MOTIVERAD!**
- **Var TYDLIG, visa tydligt och var TRANSPARENT**
- **Tänk på 7S!**
  - **Årsplan**
  - **Prioriteringsplan**
  - **Matris – vad orkar vi med?**
- **Lär dig säga NEJ till nya saker ni inte orkar mer**
- **Lär KÄNNA människor**
- **Fråga den du KÄNNER om EN UPPGIFT**
- **HÅLL det du LOVAR**
- **Se till att ha en ARBETSBEKRIVNING till uppgiften**
- **Ta hand om ALLA FUNKTIONÄRER, visa uppskattning**
- **VÅGA HA ETT PAR CHEFER.**
- **Diskutera Polycys och riktlinjer hela tiden, så står ni stadigt!**
- **BÖRJA BYGG ORGANISATIONEN NÄRMEST HJÄRTAT!**



**För att få ENGAGEMANG:**







# TACK!

Hoppas du fick med dig något nyttigt.

---