

# Seglingsledaren och ledarskapet

- Seglingsledaren är dirigenten för en tävling
- Har två ledarroller
- Leda sin organisation
- Även leda deltagarna
- Hur ska en seglingsledare vara?





# Seglingsledaren och ledarskapet

- Vilka ledartyper finns det?

**Auktoritär ledarstil**

**Demokratisk ledarstil**

**Delegerande ledarstilen**





# Seglingsledaren och ledarskapet

- Vad gör någon till en **bra ledare**?

**Motivation**

**Kommunikation**

**Kan delegera**

**Ha ett brett synfält**

**Att vara en bra ledare är inte att aldrig våga misslyckas utan att våga visa sig mänsklig och att våga vara sig själv.**

# Seglingsledaren och ledarskapet

## **Auktoritär ledarstil**

Den auktoritära ledarstilen är den mest maktutövande av ledarskapsstilar. Denna ledarstil innebär att ledaren säger åt sina medarbetare vad de ska göra och hur de ska göra det utan att ta råd av omgivningen. En lämplig, men sällsynt, situation där detta kan vara användbart är när du som ledare har all nödvändig information för att kunna lösa ett problem, du har ont om tid och dina medarbetare är väl motiverade.

Dock finns det vissa ledare som använder denna ledarstil som ett verktyg till att få missbruka sin makt genom att skrika och hota sina medarbetare. Att "köra över" människor gör dig inte till en ledare.





# Seglingsledaren och ledarskapet

## **Demokratisk ledarstil**

En demokratisk ledarstil är en deltagande ledarskapsstil där ledaren inkluderar och låter sina medarbetare vara delaktiga i en beslutsprocess. Ni bestämmer tillsammans vad som ska göras och hur ni ska gå tillväga. Denna ledarstil är inget tecken på svaghet utan visar istället en styrka som dina medarbetare kommer att respektera.

Du som ledare har likväl det slutgiltiga beslutsfattandet. Din uppgift är inte att ha alla svaren, det är därför du ska omge dig av kompetenta medarbetare som har mer kunskap inom ett visst område än du själv. Denna ledarskapsstil är positiv för alla parter.



# Seglingsledaren och ledarskapet

## Delegerande ledarstilen

En ledarskapsstil där ledaren ger medarbetarna möjligheten att själva ta besluten är den så kallade delegerande ledarstilen. Ledaren har här fortfarande huvudansvaret för de beslut som tas. Du som ledare kan omöjligt, och bör inte, göra allting själv.

Du måste lära dig att prioritera och delegera uppgifter där de anställda kan analysera situationen själva och avgöra vad som behöver göras och hur. Denna ledarstil förutsätter ett ömsesidigt förtroende mellan ledaren och medarbetaren. Kom ihåg att det alltid är du som bär ansvaret och att du alltså inte kan skylla på någon annan om något skulle gå snett.



# Seglingsledaren och ledarskapet

## Värderingar som styr ledarskapet

Vilken av dessa ledarskapsstilar som bör användas är upp till dig, dina medarbetare och situationen. Om du som ledare lär dig att kombinera och blanda dessa kommer du att märka ett positivt gensvar.

Några faktorer som kan påverka ditt val av olika ledarstilar är hur mycket tid som finns tillgängligt, hur relationen med dina medarbetare ser ut, vilken part som har mest information och kunskap, interna konflikter, stress och vilken typ av uppgift det handlar om etcetera.

Var lyhörd och våga lyssna på din omgivning så kommer valet av ledarstil ofta naturligt. En god ledare vet att det är värderingar som styr dennas ledarstil eller ledarstilar.





# Seglingsledaren och ledarskapet

## Bli en bra ledare

Vad gör någon till en **bra ledare**? Är det en egenskap som är medfödd eller biologiskt betingad? Bör man tillhöra en viss personlighetstyp med anlag för att styra och ställa för att lyckas? En lyckad ledare är naturligtvis något mer än så. En ledare drivs av en stark **motivation**, får idéer att bli till handlingar och vågar utvecklas och utmana. En bra ledare har förmåga växa i sin roll och med det ansvar man åtagit sig och att ständigt sträva efter nya mål. Vad man än befinner sig i för typ av organisation, grupp är ett bra ledarskap väsentlig för att skapa en fungerande och effektiv miljö.





# Seglingsledaren och ledarskapet

## **En bra ledare inspirerar sina medarbetare**

Att leda innebär förstås ansvar men också om förmågan att kunna fördela och delegera ansvar. Oavsett om man befinner sig i chefsposition på en arbetsplats eller är ledare för en idrottsförening är det viktigt få sina medarbetare att känna sig delaktiga och visa att man har tid och tilltro. En bra ledare inspirerar sina medarbetare och för en öppen och ständigt pågående diskussion med dem. Att ta sig tid och lyssna på vad andra tänker och känner är en förutsättning för ett gott samarbete. En god ledare splittrar inte utan sammanför, bygger upp tillsammans med människor snarare en arbetar enskilt och avskilt. Att vara en ledare behöver inte vara en ensam position.





# Seglingsledaren och ledarskapet

## **Bra ledare har ett brett synfält**

Att vara rättfram, vara den som tar initiativ och medlar i konflikter är självklara faktorer en bra ledare ska kunna hantera. Problemen måste kunna utvecklas till möjligheter, dörrar ska kunna öppnas där andra stängs. I dagens snabbt skiftande och teknikburna samhälle är det dessutom nödvändigt att ständigt ha blicken utåt och vara mottaglig för nya utvecklingar och förändringar. Man bör ha ett brett synfält men samtidigt handla med tydlighet och patos. Att visa att man har visat vägledande värderingar skapar en stabilitet och trygghet och är en bra grund att vila organisationen eller företaget på.



# Seglingsledaren och ledarskapet

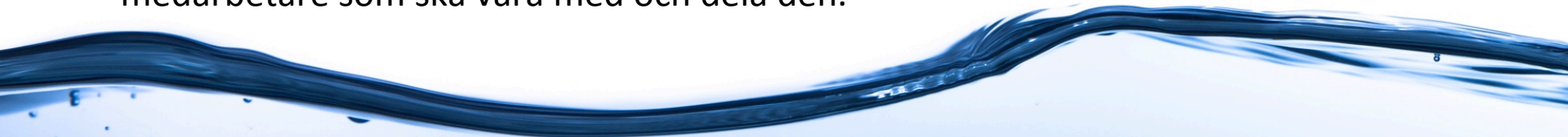


## **Bra ledare hittar sitt personliga ledarskap**

Du som chef och ledare bör hitta ditt personliga ledarskap. Det finns företalet olika ledarstilar du kan inspireras av men faktum är att du ska hitta ett sätt som fungerar för dig i din yrkesroll och vardag. Det finns väldigt många åsikter om vad som definierar en bra ledare, vilka egenskaper en sådan bör ha och hur denne ska handla och agera. Som med allting annat måste du utgå från dig själv, som den individ och person du är, och sedan genom ärliga ögon kunna granska både dina starka och svaga sidor. Ett bra ledarskap bygger på rätt kunskaper, erfarenhet och en vilja att utveckla både sig själv och sin omgivning.

## **Bra ledare kan delegera**

Att som ledare kunna delegera är ett måste. Det handlar inte bara om att dela ut uppgifter utan också de rätta befogenheterna och mandatet till att kunna utföra dem. Att ha ansvar gör att man växer som människa och det är något som den medvetne ledaren arbetar utefter. En bra ledare vet också att denne inte kan göra allting själv. Här är det viktigt att hålla isär begreppen delegera och dumpa. Bra ledare vet skillnaden däremellan och delar även den eventuella äran med de medarbetare som ska vara med och dela den.



# Seglingsledaren och ledarskapet



## Att motivera sina medarbetare

En ledares främsta uppgift är att **motivera** sina medarbetare. Motivation kan innebära att uppmuntra och att belöna men också att ge konstruktiv feedback, något som i många fall tyvärr faller i skymundan. För att lyckas bli en bra ledare måste du vilja se andra lyckas. Du som ledare ska skapa de bästa förutsättningarna för att dina medarbetare ska kunna lyckas och därför måste du även kunna se nästa steg för dem att ta i deras utvecklingstrappa. En bra ledare är en ärlig och öppen ledare som delar med sig av sin kunskap men också som kan ta emot ny sådan.

## Framgångsrikt ledarskap

**Kommunikation** är grunden till ett framgångsrikt ledarskap. En bra ledare är tydlig med mål och vision samt har förmågan att uttrycka sig på ett sätt som inte lämnar rum åt missförstånd och förvirring. Du som ledare ska förklara så att varje medarbetares förstår sin roll och kunna visualisera vad som ska uppnås på ett tydligt och lättförståeligt sätt. Syftet är att skapa enighet i gruppen och inte onödig oro på grund av eventuella frågetecken inom teamet. Om du som ledare känner passion inför din roll och också kan uttrycka detta kommer garanterat dina medarbetare att bli inspirerade av dig.

# Seglingsledaren och ledarskapet



## **Bra ledare att våga vara sig själv**

Det kan upplevas som att det finns många "do och don't:s" när det kommer till ledarskap och till viss del är det sant. Men som tidigare nämnt är ingen av oss komplett med de egenskaper som vi vill ha eller tror är nödvändiga. Det handlar istället om att reflektera och analysera sitt eget beteende, sina mönster, och göra en rättvis bedömning av hur verkligheten ser ut och vad du kan göra för att den ska bli ännu bättre.

**Att vara en bra ledare är inte att aldrig våga misslyckas utan att våga visa sig mänsklig och att våga vara sig själv.**

