

Vad vill jag lämna efter mig när jag lämnar seglingens värld?



Foto: Lasse Fjelddahl

Under föreläsningen av Anna Ivarsson fick alla deltagare diskutera frågan om vad de ville bli ihågkomna för när de slutar sitt engagemang inom seglingen. Här nedan följer de svar, som skrevs upp på ett enormt papper:

Ungdomsverksamhet

Envishet hos efterträdare

Attityd och gemenskap hos personalen

Säkerhetstänk

Lika många utbildade seglare per säsong

Flexibel ungdomsverksamhet

Ge tillräckliga kunskaper för fortsatt engagemang, glädje, kompisar, bra utrustning

Engagemang hos ledare

Sprid eldsjälsanda

Strukturerat styrelsearbete – fördela ansvarsområden – kommittéer

Var ödmjuk – ta hand om varandra

Ta emot nya seglare/medlemmar – fånga upp dem och bjud in

Tränare som är engagerade i varje individ

Anti prestige/ långsiktigt engagemang

Utbildning

Fungerande styrelse

Glädje x 8

Glöm inte att ha kul

Ungas entusiasm och seglingsglädje

Förvalta och förädla

Kunskapsförmedling

Engagemanget och viljan att ställa upp

Glädje – trygghet – öppenhet

Priatskola

Gemenskap jag är med i ett sammanhang – jag syns
”Jag har roligt”
Kompisar!
Hej!
Kontinuitet genom färdiga koncept
Förmedla seglingsglädje!
Alla ska få vara med och även få ”sin” segling!
Genuint engagemang för varje individ – oavsett ålder och kön
Fungerande styrelse
Fler deltagare på kappseglingarna
Ha kul!
Många ska vara med
Kul på vattnet – kul tillsammans med hela familjen – och ”Wind Power” som gemenskap!
Förmedla information till kitesurfare inom course race att bli medlem hos befintliga seglarklubbar för
att ta del av resurser som kan hjälpa dem i deras utförande
Ekonomi – utbildning – synlighet
Få folk att stanna!
Lyhördhet!
Syns vi inte, så finns vi inte!
Kompetens – glädje – sammanhållning
Förenkla kappseglingen
Kompetens
Goda sociala sammanhang som många vill vara med i
”Wind power” – ta in nya tekniker och materialteknik
Kul / komplext
Entusiasmera föräldrar!
Båtliv för alla!
Öppenhet
Värdskapet
Transparens och öppenhet genom alla led!
Experimentlust – eget driv
Hållbar struktur och lättkommunicerad!
Rekrytering / värdskap
Öppenhet och glädje
Erfarna ledare entusiasmera nya ledare – kontinuitet
Prioritera lokala invånare (ej semesterfirare)
Trygghet
SFA – segling för alla
Upplägg som funkat – ”behöver inte uppfinna hjulet igen”
Skolprojekt håller vid liv
Kursen som det sociala kittet
Engagemang x 4
Våga köpa första båten
Fair Play x 2
Inkludera

”Sportmenskap”

Ta vara på föräldrarna

Utmana sina möjligheter

Alla ska få ta plats

Struktur – planering

Ideella arbetet – tillsammans

Samhörighet – öppet för alla

Pojkar och flickor fortsätter att tävla tillsammans – SOF

Seglarskola

Alla får vara med!

Öppet

Erbjuda möjligheter

Gemensamt till tävling

Gemenskap – alla blir sedda!

En fantastisk seglarskola

Enkla tävlingsarrangemang

Ta vara på nya medlemmar – se

Skapa föräldraengagemang

Seriöst och roligt

Kultur och själ

Engagera ungdomar

Struktur och organisation

Ingenting är omöjligt

Att lära rätt (visa)

Stryktur (enkelt och bra) – förstärkt ledarskap

Njut!