

## **Att tänka på gällande arbetsrätt och arbetsgivaransvar på seglarskolan**

### **Arbetsgivarrollen**

I rollen som arbetsgivare för ledare och medhjälpare på seglarskolan har klubben en fantastisk möjlighet att ge ungdomar en första arbetslivserfarenhet där man får vara med och planera, genomföra och ta ansvar. Tänk på att ta väl hand om instruktörer och medhjälpare när dom kommer in nya i er verksamhet.

Det finns mycket att hålla reda på när det gäller arbetsgivarrollen i en idrottsförening. Du kan få hjälp av RF/SISU och RF/SISU:s distrikt, ditt distriktsförbund eller Skatteverket om du har ytterligare frågor.

Om man önskar stöd som arbetsgivare och har en lite större verksamhet kan man gå med i en arbetsgivarorganisation där finns Arbetsgivaralliansen som har Idrott som en av sina branscher. – [www.arbetsgivaralliansen.se](http://www.arbetsgivaralliansen.se)

### **Försäkring för anställda**

Se också över klubbens försäkringar så att ni har rätt försäkringsskydd för instruktörer/tränare och andra som får ersättning av klubben. Instruktörer/Tränare som tjänar upp till ett halvt basbelopp innefattas av klubbens grundförsäkring. Efter det träder andra regler in och då behöver ni komplettera med ytterligare en försäkring för dessa ledare. Mer info hittar ni hos [www.fora.se](http://www.fora.se).

### **Arbetsmiljö**

Som arbetsgivare är du också ansvarig för arbetsmiljön för dina ledare. Det är viktigt att ni hela tiden arbetar för att ha en trygg och säker miljö på klubben. Det kallas för "systematiskt arbetsmiljöarbete" och förkortas SAM. På arbetsmiljöverket (<https://www.av.se/>) finns mycket bra information och mallar kring detta. Här hittar du en lättläst broschyr som beskriver SAM lite mer ingående: <https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyror/arbetsmiljo-arbete-lattlast-adi-681-broschyr.pdf>

### **Anställning och arbetsrätt**

Om det är så att ni avlönar och anställer era ledare på seglarskola kan det vara väldigt värt att fundera lite på vad det kan innebära rent rättsligt. En rekommendation är att upprätta ett anställningsbevis, så att ni är överens med ledarna om vad som gäller.

Ex. Anställningsbevisets innehåll:

Arbetsgivaren och arbetstagarens namn och adress

Anställningens tillträdesdag

Arbetsplatsen

Arbetstagarens arbetsuppgifter, yrkesbenämning eller tjänstetitel. Assistent, Instruktör 2, Instruktör 1 eller Huvudinstruktör

Anställningens tidsperiod - Hela sommaren, veckor  
Reserver, inställd kurs (arbetsbrist) och sjukfrånvaro  
Skriv in tydligt vad som gäller om ni behöver kalla in en reserv, om det är få  
anmälda och kursen inte blir av och om instruktören blir sjuk och inte kan arbeta  
Det finns flera förslag på anställningsbevis/anställningsavtal om ni söker på nätet.

### **Punkter att fundera på när det gäller ”Att anställa personal”**

Frågeställningar före anställning

Företrädesrätter m.m.  
Utöka eller ersätta  
Nyanställning  
Referenser  
Val av anställningsform  
Handläggning av en anställning  
Ta hand om den nyanställde  
Skattejämkning?

Punkter att fundera på kring ”Anställningens upphörande”

Avsked  
Uppsägning p g a personliga skäl  
Uppsägning p g a arbetsbrist  
Arbetstagaren säger upp sig själv  
Utvärderingssamtal  
Betyg/intyg  
Reglera lön och skatt

### **Uppgifter som ska lämnas till Skatteverket**

När ni haft anställda tränare/instruktörer mm under seglarskolan/lägren ska ni lämna in arbetsgivardeklarationer mm till skatteverket.  
Den bästa informationen om hur och när detta ska ske finns direkt hos Skatteverket på deras hemsida och det finns också infoträffar och/eller webbseminarier som man kan delta på.

Allmän information från Skatteverket om föreningar hittar ni här:

<https://skatteverket.se/foretagochorganisationer/foreningar>

### **”Halva basbeloppsregeln” för idrottsutövare**

Information om ni som förening ska betala arbetsgivaravgift eller inte för era tränare/instruktörer på SSF Seglarskola samt om det räknas som idrottsutövare/ideella ledare eller inte beskriver Skatteverket

här: <https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2020.6/1330.html>

Här finns bra beskrivningar och flera exempel från olika rättsfall.

[Skatteverket.se/infoträffar](https://www4.skatteverket.se/infoträffar)

Idrottsföreningen som arbetsgivare

Idrottsföreningen lämnar kontrolluppgifter

Idrottsföreningen lämnar inkomstdeklaration